

2 신임국장과정

신임국장에게 필요한 감성·소통·신뢰 기반의 리더십 함양

◎ 교육목표

- 고위공무원으로서 조직 핵심가치에 기반한 혁신적이고 전략적인 사고능력과 조직 내·외 설득 및 조정 등 폭넓은 시각을 배양한다.
- 환경변화에 따른 시대적 요구에 대응한 리더로서의 새로운 관점에서 리더십 함양을 통한 창의적 조직문화 구축을 지원한다.

◎ 과정개요

- 교육대상 : 고공단 역량평가 통과 후 국장 보직 2년 이내 공무원
- 교육기간/횟수 : 5일/4회
- 교육인원 : 80명(기당 20명)
- 교육일정 : 3.25.~29. / 5.20.~24. / 7.22.~26. / 11.4~8.
- 교육평가 : 만족도 평가
- 교육비 : 없음
- 운영부서 : 관리자교육과 (043-931-6410~2)/진천

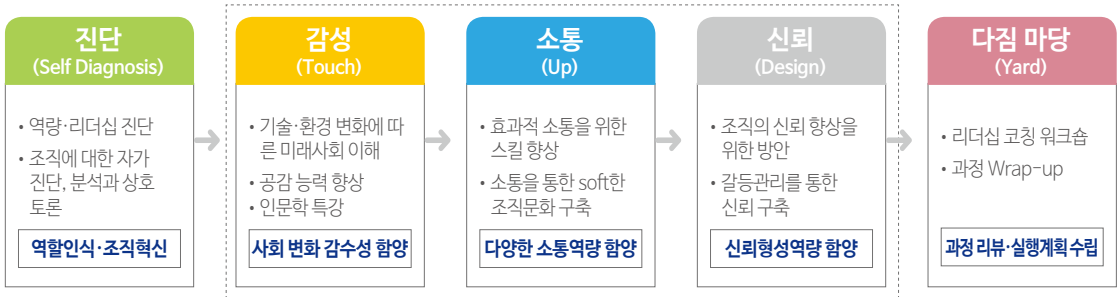
◎ 중점 교육내용

- 시대 변화에 따라 신임국장에게 요구되는 감성·소통·신뢰 등 새로운 리더십 역량 함양
 - 감성 : 사회·변화·인문학 감수성 함양
 - 소통 : 효과적인 소통을 위한 스킬 향상
 - 신뢰 : 갈등 관리, 조직가치 이해를 통한 신뢰 형성
- 환경 변화에 대한 조직의 비전 및 방향 제시를 위한 리더십 자기진단과 코칭 워크숍

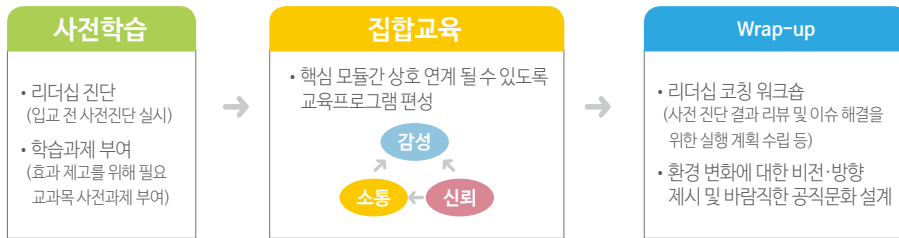
◎ 2019년 주요 변경내용

- 리더십 역량 향상 교육 강화
 - 사전진단 → 코칭 워크숍 → 수료 후 방문 코칭
- 인문·소양 과목 및 이러닝 교육 강화
- 개방형직위임용자 과정(국장급) 통합운영
 - 개방형직위임용자 대상 필수 교과목 분반 운영

◎ 과정체계(Framework)



◎ 과정흐름도



◎ 교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		36	19.5	2	13	1.5
리더십	• 신임국장의 리더십 전략	2	1		1	
	• 리더십 특강	2	2			
	• 리더십 코칭 워크숍	3			3	
	• 조직혁신전략	3	3			
	• 바람직한 조직 문화(Wrap-up)	3	3			
	• 양성평등	1		1		
감성	• 관계 감수성 이해	2.5			2.5	
	• 변화 감수성 이해	2.5	2.5			
	• 인문 감수성 이해 * 개방형직위의 이해 (개방형)	2	2			
소통	• 커뮤니케이션 전략과 실행	3.5	1.5	1	1	
	• 나(身)와 소통하기 * 선배와의 대화 (개방형)	1.5			1.5	
	• 소통을 위한 이미지 메이킹	3	1		2	
	• 네트워크 형성하기	1			1	
신뢰	• 신뢰 향상을 위한 갈등관리	2.5	2.5			
	• 조직가치와 리더십	2	1		1	
과정관리	• 과정 안내, 과정 정리 등	1.5				1.5