

1-2

과장급과정

1 신임과장과정

조직의 성과 창출을 위한 신임과장의 역량 향상

◎ 교육목표

- 신임과장에게 요구되는 리더십과 역할수행 능력을 함양하여 최대의 조직성과를 발휘할 수 있도록 한다.
- 창의적·전략적 사고를 통하여 조직 내·외 이해관계조정 및 문제해결 능력을 배양한다.

◎ 과정개요

- 교육대상 : 중앙부처 과장 보직 전, 보직 후 1년 이내
- 교육기간/횟수 : 4일/15회
- 교육인원 : 600명(기당 40명)
- 교육일정

제39기	제40기	제41기	제42기	제43기	제44기	제45기	제46기
2.18.~21.	3.11.~14.	4.1.~4.	4.22.~25.	5.7.~10.	5.27.~30.	6.17.~20.	7.8.~11.
제47기	제48기	제49기	제50기	제51기	제52기	제53기	
7.29.~8.1.	9.2.~5.	9.23.~26.	10.14.~17.	10.28.~31.	11.18.~21.	12.2.~5.	

※ (기관장보직자) 상·하반기 각 1회 운영, (개방형직위임용자) 분기별 1회 운영

- 교육평가 : 만족도 조사
- 교육비 : 없음
- 운영부서 : 관리자교육과(043-931-6420)/진천

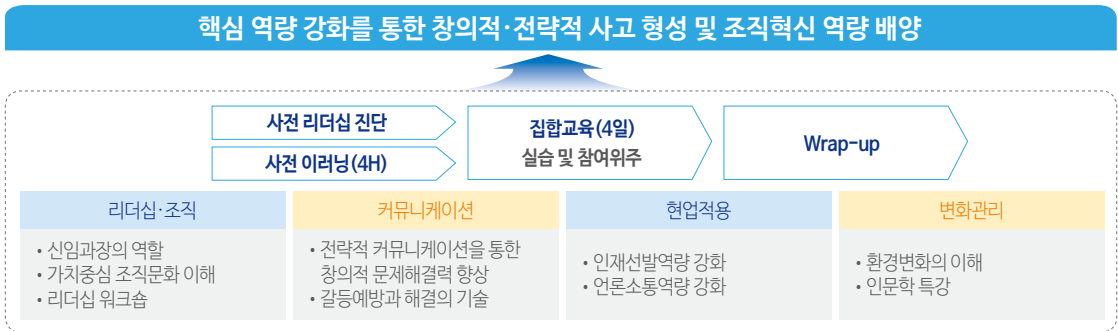
◎ 중점 교육내용

- 과장역할 수행에 필요한 리더십 역량과 직무능력 함양
- 효과적 의사소통을 위한 커뮤니케이션 역량 향상
- 미래 시대를 대비하기 위한 변화관리 이해

◎ 2019년 주요 변경내용

- 신입기관장과정 및 개방형직위임용자과정(과장급) 통합운영
 - 기관장보직자 대상 특화기수 운영
 - 개방형직위임용자 대상 필수 교과목 분반 운영
- 리더십 역량 향상 교육 강화 (사전 진단 → 코칭 워크숍)
- 인문·소양 과목 및 이러닝 교육 강화

◎ 과정체계(Framework)



◎ 교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		32	10.5	4	16	1.5
리더십 ·조직	· 변화하는 시대, 신입과장의 역할 * 지역 거버넌스와 기관장의 역할(기관장)	3	1		2	
	· 가치중심 조직문화 이해	3	1		2	
	· 리더십 워크숍	3			3	
	· 성평등 및 성인지 감수성 함양	1		1		
	· 소통의 시간 및 과정안내 등	1.5				1.5
커뮤니 케이션	· 전략적 커뮤니케이션을 통한 창의적 문제해결력 향상 * 지역사회 통합을 위한 전략(기관장)	5	2	1	2	
	· 갈등예방과 해결의 기술	2.5	1		1.5	
현업적용	· 평가자를 위한 성과평가 가이드	2		2		
	· 인재선발역량 강화 * 선배와의 대화(개방형)	1.5	1		0.5	
	· 언론소통역량 강화	2.5			2.5	
	· 건강관리	1.5			1.5	
변화관리	· 환경변화의 이해 * 균형발전정책의 의의와 비전(기관장)	2.5	2.5			
	· 인문학 특강 * 개방형 직위의 이해(개방형)	3	2		1	