

3 9급지역인재채용자과정

신규자로서 반드시 갖추어야할 공직자세 확립 및 참여·현장 중심의 실무역량 배양

◎ 교육목표

- 신규공무원에게 요구되는 올바른 공직자세를 확립한다.
- 공직 입문자로서 업무수행에 필요한 행정실무지식 및 업무역량을 제고한다.

◎ 과정개요

- 교육대상 : 2018년 9급 지역인재 채용시험 합격자
- 교육기간/횟수 : 3주/1회
- 교육인원 : 180명
- 교육일정 : 5.20.~6.7.
- 교육평가 : 개인평가(60%), 분임평가(40%)
- 교육비 : 없음
- 운영부서: 신규자교육과(043-931-6350~1)/진천

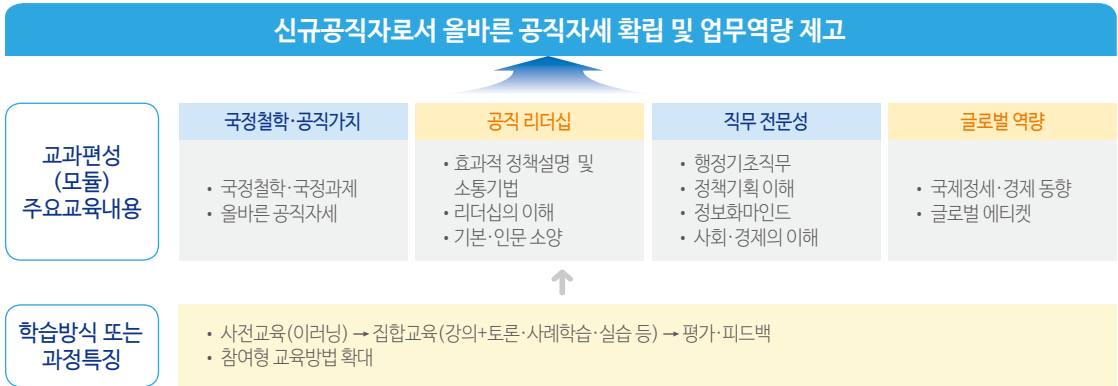
◎ 중점 교육내용

- 신규공무원으로서 갖추어야할 올바른 공직자세
- 직무능력 제고를 위한 행정실무 이론·실습 및 사회·경제의 이해
- 정책설명·소통기법 및 글로벌 마인드 등 기본소양

◎ 2019년 주요 변경내용

- 개인진단과 연계한 조직적응 및 직무·현장 중심 교육 강화
- 강의+토론·사례학습·실습 등 참여형 프로그램 확대
- 인문소양·사회적 감수성 교육 확대

◎ 과정체계(Framework)



◎ 교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		130	51	25	51	3
국정철학· 공직자세 (44H, 34%)	• 국가관	19	9	2	8	
	• 공직관	9	5	2	2	
	• 윤리관	16	6	3	7	
직무전문성 (58H, 45%)	• 행정기초직무	20	8	7	5	
	• 정책기획	15	7	3	5	
	• SW 및 정보화마인드	7	2	2	3	
	• 사회·경제의 이해	9	4	2	3	
	• 재난안전	7	2	2	3	
공직리더십 (18H, 14%)	• 소통·리더십·기본소양	12	4	2	6	
	• NHI TED	6			6	
글로벌역량 (10H, 7%)	• 국제정세·경제 및 글로벌	5	4		1	
	• 과정안내, 입교·수료식 등	5			2	3