

2-3

과장후보자과정

☐ 교육목표

- △ 과장에게 요구되는 핵심역량에 대한 실습 중심의 교육을 통해 높은 성과를 창출하는 핵심 관리자를 양성한다.
- △ 역량진단 결과에 기초한 자기주도적 역량개발 기회를 제공한다.

☐ 과정개요

- △ 교육대상 : 과장후보자
- △ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 12회, 집합
- △ 교육인원 : 360명(기당 30명)
- △ 교육일정 : 2월~12월

제268기	제269기	제270기	제271기	제272기	제273기
2.14.~2.16.	3.21.~3.23.	4.11.~4.13.	4. 25.~4.27.	5.16.~5.18.	6.13.~6.15.
제274기	제275기	제276기	제277기	제278기	제279기
7.11.~7.13.	8.8.~8.10.	9.19.~9.21.	10.17.~10.19.	11.14.~11.16.	11.28.~11.30.

- △ 교육평가 : 만족도 조사
- △ 교육비 : 없음
- △ 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6440, 6463) / 진천

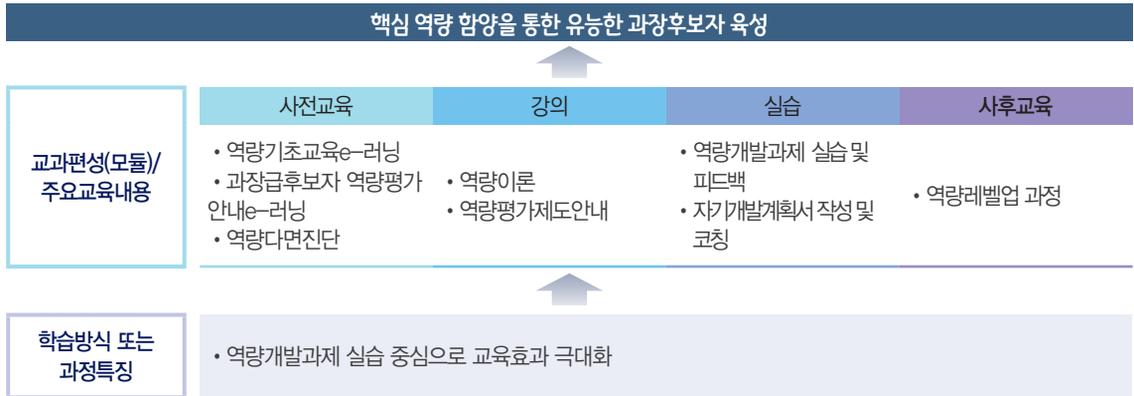
☐ 중점 교육내용

- △ 사전 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량 개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계 지원
- △ 직무상황에 토대를 둔 역량별 과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 과장급 핵심역량 강화

☐ 2023년 주요변경내용

- △ 역량별 전문 FT체계 구축·운영으로 교육내용의 질적 향상 제고
 - 이론→실습→피드백→Wrap-Up의 완결적인 강의로 교과별 상호 연계적인 교육체계 확립
- △ 현업적응도 제고를 위한 부처의 정책현안문제 발굴 및 실습 강화
- △ 사전역량진단 결과를 반영한 리더십 강좌 개설 추진

과정체계(Framework)



교과편성

분야	주요 교육내용	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		26	7.5	5	12.5	1
이러닝	○역량 기초교육 - 역량이해 및 제도 안내	4.5		4.5		
	○과장급 후보자 역량평가 안내	0.5		0.5		
	○사전 역량 다면진단(온라인)	-				
역량교육	○역량진단에 기초한 역량 이해	2.5	2.5			
	○역량개발과제 실습	10.5			10.5	
	○자기개발계획서 작성 및 코칭	2			2	
	○역량평가 안내 및 Q&A(인재정책과)	1.5	1.5			
	○과정 종합정리	1.5	1.5			
기타	○리더십 강좌	2	2			
	○소통의 시간 및 과정안내 등	1				1