

4-11

이집트 국가인력개발원 교육역량강화과정(KOICA 협력)

교육목표

- △ 이집트 공무원을 대상으로 공공분야 인사혁신 및 교육 관련 인프라* 개선을 위한 정책기획역량을 강화한다.
* 온라인 교육 플랫폼, 핵심 커리큘럼 개발 등

과정개요

- △ 교육대상 : 이집트 국가인력개발원 고위급 공무원
- △ 교육기간 / 횟수 : 19 일 / 2 회 ※ 초청연수 1회, 현지교육 1회
- △ 교육인원 : 65 명 ※ 초청연수 15명, 현지교육 50명
- △ 교육일정

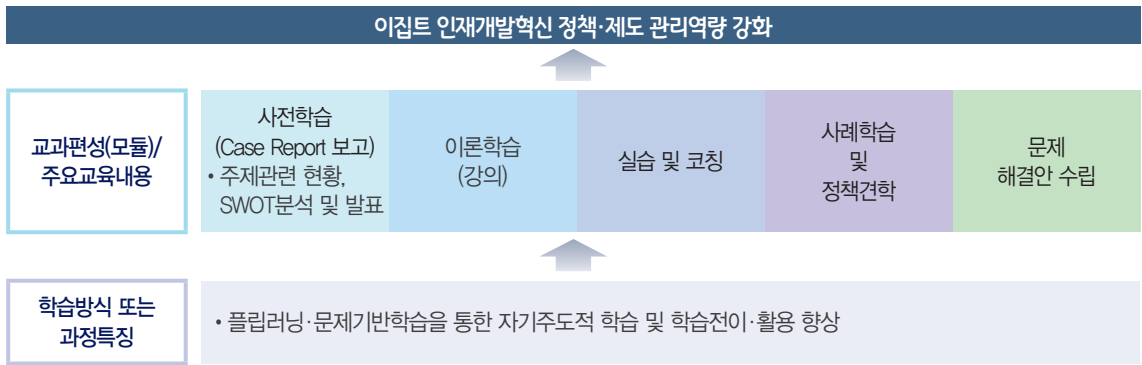
초청연수	현지교육
5. 8. ~ 5. 19. (12일간)	10. 7. ~ 10. 13. (7일간)

- △ 교육평가 : 사전설문(학습수준·경험조사) → 모니터링(과정 중) → 만족도 조사 및 현업적용계획 작성 (종료직후) → 현업적용도 조사(종료 3개월 후) → 현업적용 사례 발굴(3개년 사업종료 후)
- △ 교육비 : KOICA 부담('22-24년 3개년 사업으로 총 사업예산 : 635백만원)
- △ 운영부서 : 글로벌교육과 (02-500-8517) / 과천

중점 교육내용

- △ (인재개발혁신의 이해) 정부혁신과 인재개발혁신의 방향 등 학습
- △ (인재개발혁신제도) 인재개발 정책 및 제도 역량개발 교육 및 역량평가, 정부 이러닝 교육 등 이론 및 사례학습
- △ (정책사례기반 역량개발교육) 참여형 정책사례학습을 통한 비전과 전략·문제해결·조정통합 등 역량 개발
- △ (문제해결방안수립) 이집트 인재개발정책 및 제도의 문제점을 도출하고 그 해결방안 수립

과정체계(Framework)



교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	참여	기타
계		54	13	33	8
조직문화 혁신 및 전략적 HRD (12H, 22%)	창의적 조직의 유전자 : 혁신	3	3		
	성공적인 조직문화 : 조직가치의 내재화	3	3		
	전략적 공공 HRD의 이해	3	3		
	HRD 트렌드 - 최신 교육기법	3	3		
창의적 역량 개발 워크숍 (10H, 19%)	(워크숍) 역량기반 교육체계수립	5		5	
	(워크숍) 과정개발과 설계	5		5	
한국 정부의 HRD 사례 학습 (12H, 22%)	(현장견학) 인사혁신처, 인재원	6		6	
	(현장방문) HR 담당 공무원과의 만남	6		6	
	- (사례학습) 인재개발플랫폼(1.5H)				
	- (사례학습) 나라배움터(1.5H)				
- (사례학습) 맞춤형 교육과정 설계 : (1) 고위정책과정(1.5H) : (2) 신입관리자(1.5H)					
국별 보고 및 AP (12H, 22%)	Country/Case Report	4		4	
	문제기반학습의 이해 : 교수설계 실습 방법 소개 등	1	1		
	(중간점검) 전문가 피드백과 수정보완	4		4	
한국이해증진 (8H, 15%)	(문제해결안) 교수설계 및 평가방법 설계	3		3	
	한국 문화·역사체험 (대한민국역사박물관 등)	8			8

※ 이집트 및 KOICA측과 협의 과정에서 세부교육모듈 내용 변경될 수 있음