

## 4-12

## 베트남 미래지도자 역량강화과정(KOICA 협력)

## 교육목표

- △ 한국-베트남 양국의 공공 행정·HR 분야 협력관계를 강화한다.
- △ 한국 정부의 인사행정 우수사례 및 정책 현장 벤치마킹 등을 통해 베트남 고위직 공무원의 정책 결정력과 관리 능력을 강화한다.

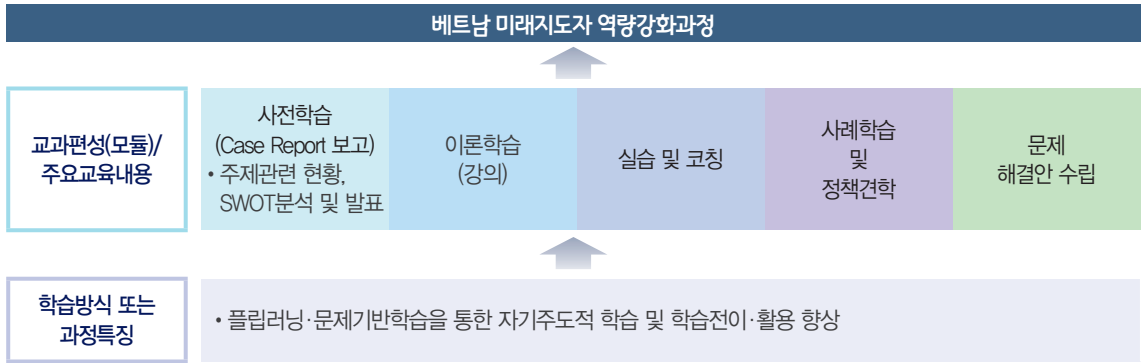
## 과정개요

- △ 교육대상 : 베트남 고위공무원
- △ 교육기간 / 횟수 : 12일 / 2회(교육방식 미정, 추후 협의)
- △ 교육인원 : 40명(기당 20명)
- △ 교육일정 : (예정) 5월, 7월
  - \* 현지연수는 현지 수요조사 결과 반영 후 검토, 일정은 코이카 예산 등 확정(23.1월) 후 결정
- △ 교육평가 : 만족도 조사, 현업 적용도(수료 후 3개월)
- △ 교육비 : 해당 없음
- △ 운영부서 : 글로벌교육과 (02-500-8517) / 과천

## 중점 교육내용

- △ 한국의 국가발전(사회발전) 단계와 국정관리 전략
- △ 한국 디지털 경제 및 저탄소 경제 전략
- △ 디지털 트랜스포메이션과 미래정부 구상

## 과정체계(Framework)



## 교과편성

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	참여	기타
<b>계</b>		<b>50</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>6</b>
거시적 국가발전전략 이해 (12H, 24%)	한국의 국가발전 단계와 국정관리 전략	3	3		
	한국 디지털 경제 및 저탄소 경제 전략	3	3		
	굿거버넌스와 투명한 정부구축 방안	3	3		
	디지털 트랜스포메이션과 미래정부 구상	3	3		
전략적 정책기획 역량강화 (6H, 12%)	정부혁신과 변화관리	3	3		
	정책사례기반 역량교육 워크숍 - 그린바이오 산업정책 결정	3	1	2	
한-베 고위급포럼 (4H, 8%)	포럼 1. 한-베 고위공무원 부처별 1:1(2) 대화	2		2	
	포럼 2. '저탄소 녹색성장 국가전략'을 주제로 관련 부처 고위공무원과의 토의	2		2	
공직가치 강화 및 사례학습 (4H, 8%)	정부혁신을 위한 공무원의 사명과 역할 관련 워크숍	2		2	
	바람직한 공직자상·공직윤리 워크숍	2		2	
국별 보고 및 AP (12H, 24%)	Country/Case Report	4		4	
	문제기반학습의 이해 : 교수설계 실습 방법 소개 등	1	1		
	(중간점검) 전문가 피드백과 수정보완	4		4	
	(문제해결안) 교수설계 및 평가방법 설계	3		3	
한국의 이해 (12H, 24%)	한국 역사·문화 체험	12		6	6

※ 동 과정은 현재 국회에서 예산 심의 중으로 2023.1월 중 예산 확정 후 베트남 및 KOICA측과 협의 과정에서 세부교육모듈 내용 변경될 수 있음