

5-6

교육운영역량향상과정

교육목표

- △ 수요자 중심 교육과정을 개발하고 평가할 수 있다.
- △ 최신 교육 운영 기법을 학습하여 효과적으로 교육을 운영할 수 있다.

과정개요

- △ 교육대상 : 각급 교육기관 HRD담당자
- △ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 1회
- △ 교육인원 : 30명 (1기당 30명)
- △ 교육일정 : (17기) 5. 23. ~ 25.
- △ 교육평가 : 만족도 평가, 현업적용도 평가
- △ 운영부서 : 기획협력과(043-931-6132) / 진천

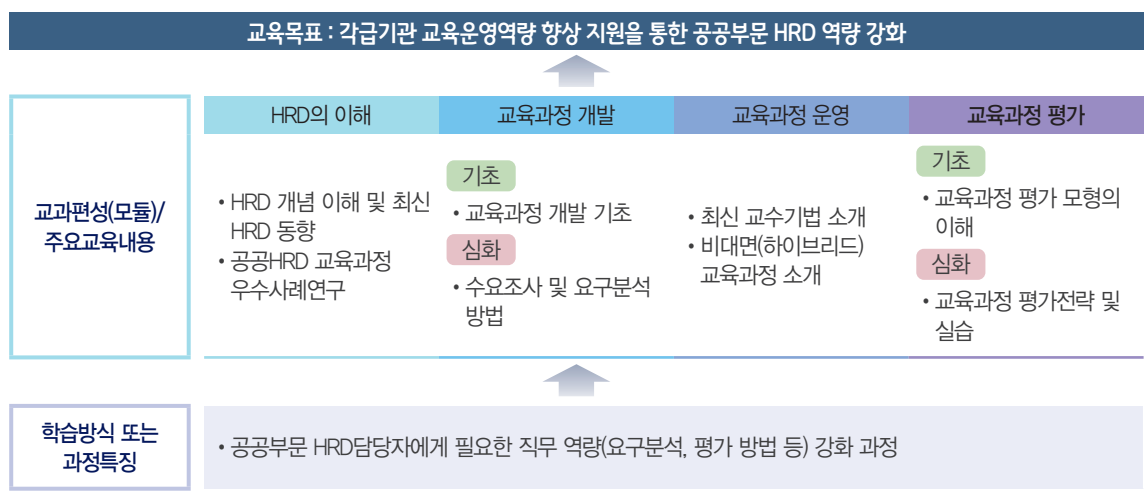
중점 교육내용

- △ HRD 기본개념 및 최신 HRD 동향
- △ 최신 교수기법 및 대면/비대면 교육과정 운영기법 소개
- △ 교육수요조사 및 요구분석을 통한 교육과정 개발
- △ 교육과정 평가 방법 이해 및 평가도구 개발 및 실습

2023년 주요변경내용

- △ (교육생 맞춤형) 기초·심화 선택교과 운영을 통해 역량별 맞춤 교육 강화
 - 교육과정 개발 및 교육과정 평가 교과 교육생 역량별 분반 운영
- △ (실습확대) 교과목별 실습시간 확대 및 피드백 강화를 통한 교육생 이해도 및 활용도 제고
 - 교육과정개발 및 평가 교과의 실습시간 확대 및 교육생별 코칭 도입
- △ (실무중심) 실무·사례 중심의 강의 구성으로 현업 적용도 제고
 - 실무·사례 중심의 강의가능한 강사 풀 확보 및 강의 설계·모니터링

과정체계(Framework)



교과편성

구분	주요 교육 내용 (교과목)	교육시간			
		계	강의	참여	기타
계		(기초) 19	13	6	
		(심화) 19	12	7	
1일차	HRD 개념 이해 및 최신 HRD 동향	2	2		
	최신 교수기법 소개	4	2	2	
2일차	비대면(하이브리드) 교육과정 소개	2	2		
	(기초) 교육과정 개발 기초	5	3	2	
	(심화) 교육수요조사 및 요구분석 방법	5	2	3	
3일차	공공HRD 교육과정 우수사례연구	2	2		
	(기초) 교육과정 평가모형의 이해	4	2	2	
	(심화) 교육과정 평가전략 및 실습	4	2	2	

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		(기초) 19	13		6	
		(심화) 19	12		7	
HRD의 이해 (4H, 21%)	HRD 개념 이해 및 최신 HRD 동향	2	2			
	공공HRD 교육과정 우수사례연구	2	2			
교육과정 개발 (5H, 27%)	(기초) 교육과정 개발 기초	5	3		2	
	(심화) 교육수요조사 및 요구분석 방법	5	2		3	
교육과정 운영 (6H, 31%)	최신 교수기법 소개	4	2		2	
	비대면(하이브리드) 교육과정 소개	2	2			
교육과정 평가 (4H, 21%)	(기초) 교육과정 평가 모형의 이해	4	2		2	
	(심화) 교육과정 평가전략 및 실습	4	2		2	