

5-9

면접관역량향상과정

교육목표

- ☑ 공정한 인재선발을 통한 신뢰받는 공직사회 구현을 위해 전문가로서의 면접관을 육성한다.
- ☑ 조직이 요구하는 직무·적성을 갖춘 인재를 발견하고 공정한 절차로 선발하는 등 면접위원의 전문역량을 강화한다.

과정개요

- ☑ 교육대상 : 중앙행정기관 4급
- ☑ 교육기간 / 횟수 : 2일 / 1회
- ☑ 교육인원 : 30명
- ☑ 교육일정 : (12기) 6. 9.~6. 10.
- ☑ 교육평가 : 만족도조사
- ☑ 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6456~7) / 진천

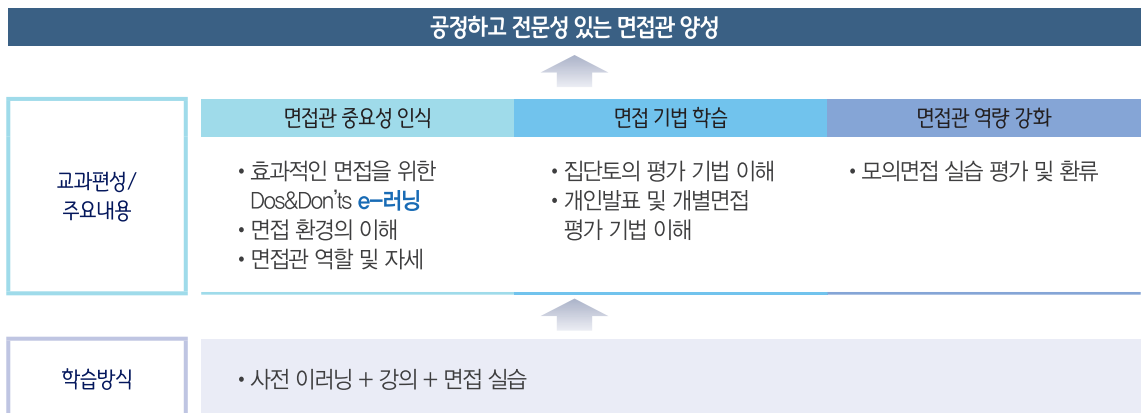
중점 교육내용

- ☑ (면접관 중요성 인식) 면접 환경의 이해, 면접관 역할 및 자세
- ☑ (면접 기법 학습) 7급 공채 면접관의 집단토의·개인발표·개별면접 기법
- ☑ (면접관 역량 강화) 모의면접 실습 평가 실시 및 환류

2022년 주요변경 내용

- ☑ 이론시간을 축소하고 면접실습 시간을 확대

과정체계(Framework)



| 주요 교육 내용 | | 교육 시간 | | | |
|----------|---------------------------|-------|----|-----|-----|
| | | 계 | 강의 | 참여 | 기타 |
| 계 | | 19 | 8 | 9.5 | 1.5 |
| 이러닝 | • 효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts | 5 | 5 | | |
| 1일차 | • 과정 안내 | 1 | | | 1 |
| | • 공무원 채용 면접의 이해 | 1 | 1 | | |
| | • 7급 면접 평가방법 이해 | 2 | 2 | | |
| | • 면접방법별 실습 및 환류 - 집단토의 | 3 | | 3 | |
| 2일차 | • 면접방법별 실습 및 환류 - 개인발표 | 3 | | 3 | |
| | • 면접방법별 실습 및 환류 - 개별면접 | 3.5 | | 3.5 | |
| | • 과정 마무리 | 0.5 | | | 0.5 |



사전학습
E-learning

- 필수** 효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts(5:20)
- 선택** 공정채용으로 시작하는 공정사회(1:30)