

## 6 양성평등 실천과정

### 교육목표

- ✓ 인권 감수성에 기초한 양성평등 조직문화의 필요성에 대한 공감대를 형성하고 행동변화를 유도한다.
- ✓ 양성평등 강의 및 실습을 통해 바람직한 성인지 관점의 정책 수립역량을 배양한다.

### 과정개요

- ✓ 교육대상 : 4급 이하(공무원), 처장급 이하(공공기관)
- ✓ 교육기간 / 횟수 : 2일 / 2회
- ✓ 교육인원 : 60명(기당 30명)
- ✓ 교육일정 : 3.10. ~ 11. / 8.26. ~ 27.
- ✓ 교육평가 : 학습자 만족도
- ✓ 교육비 : 공무원(없음), 공공기관(100천원)
- ✓ 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6451~2)

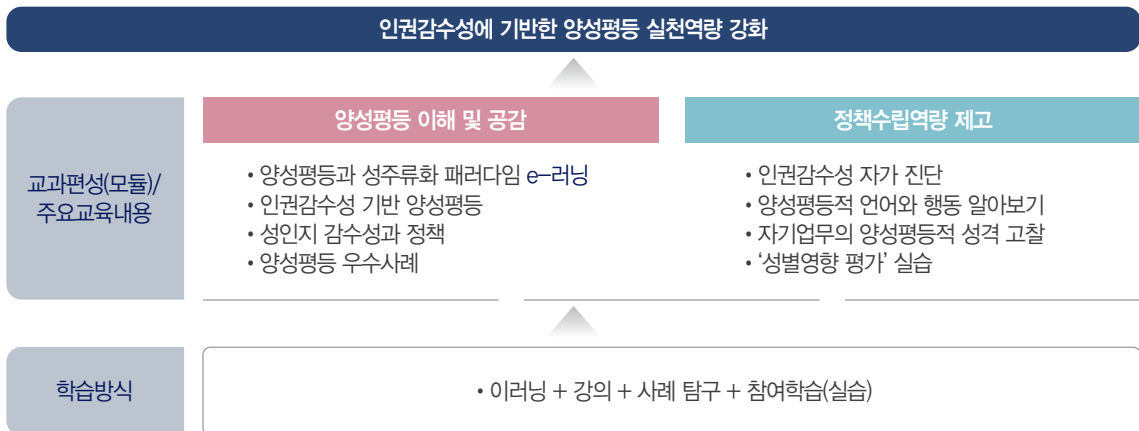
### 중점 교육내용

- ✓ (양성평등의 이해/공감) 인권감수성 기반의 양성평등, 성인지 감수성과 정책, 양성평등 우수 사례
- ✓ (양성평등 정책수립역량 제고) 인권감수성 자가진단, 자기업무의 양성 평등적 성격 알아보기, '성별 영향평가'를 활용한 성인지 정책실습

### 2021년 주요변경 내용

- ✓ '성별영향 평가'를 참여형 실습 교과로 신설

### 과정체계(Framework)



주요 교육 내용 (교과목)		교 육 시 간			
		계	강의	참여	기타
계		15.5	7.5	7	1
이러닝	• 양성평등과 성주류화 패러다임	1.5	1.5		
1일차	• 과정 안내	0.5			0.5
	• 인권감수성 기반의 양성평등	3	3		
	• 성인지 감수성과 정책	2	2		
	• 성별영향평가 정책개선 우수사례	1	1		
2일차	• 인권감수성 자가진단	1		1	
	• 양성평등적 언어와 행동 알아보기	2		2	
	• 자기업무의 양성평등적 성격 고찰	1		1	
	• 성별영향평가 실습	3		3	
	• 과정 마무리	0.5			0.5



함께하면 좋은  
이러닝

- 성인지 통계의 이해와 활용(1:00)
- 모두의 행복을 위한 법령, 성별영향평가(0:50)