

2

과장후보자과정

1 과장후보자과정

교육목표

- ✓ 과장에게 요구되는 핵심역량에 대한 실습 중심의 교육을 통해 높은 성과를 창출하는 핵심 관리자를 양성한다.
- ✓ 역량진단 결과에 기초한 자기주도적 역량개발 기회를 제공한다.

과정개요

- ✓ 교육대상 : 중앙부처 과장 후보자(복수직 4급, 연구·지도관)
- ✓ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 24회
- ✓ 교육인원 : 600명(기당 25명)
- ✓ 교육일정 : 2월~12월

231기	232기	233기	234기	235기	236기	237기	238기
2.17.~19.	3.2.~4.	3.9.~11.	3.23.~25.	4.7.~9.	4.20.~22.	4.28.~30.	5.12.~14.
239기	240기	241기	242기	243기	244기	245기	246기
5.26.~28.	6.9.~11.	6.22.~24.	6.29.~7.1.	7.14.~16.	7.27.~29.	8.24.~26.	8.25.~27.
247기	248기	249기	250기	251기	252기	253기	254기
8.31.~9.2.	9.14.~16.	10.5.~7.	10.19.~21.	10.26.~28.	11.9.~11.	11.23.~25.	12.8.~10.

- ✓ 교육평가 : 만족도조사
- ✓ 교육비 : 해당없음
- ✓ 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6430)

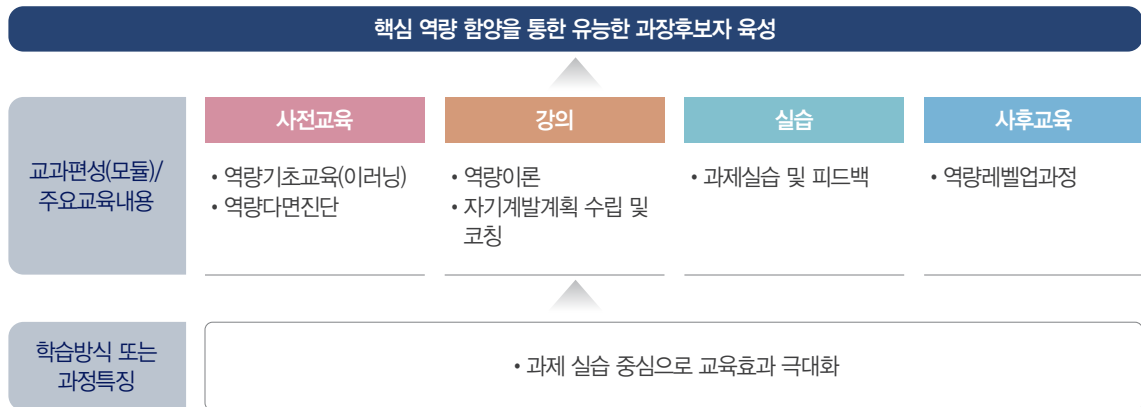
중점 교육내용

- ✓ 사전·사후 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량 개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계 지원
- ✓ 직무상황에 토대를 둔 역량별 과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 과장급 핵심역량 강화

2021년 주요변경 내용

- ✓ 역량진단과 연계한 자기개발계획서 작성·코칭시간 확대
- ✓ 통찰·소통의 리더십역량 강화를 위한 맞춤형 소양교과목 신설
- ✓ 기법별 우수FT 투입 및 분반을 통한 참여형 실습·피드백 확대

○ 과정체계(Framework)



○ 교과편성

분야	주요 교육내용	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		28	4	7	16	1
사전교육 (이러닝)	• 역량 기초교육(이러닝) – 역량이해 및 제도 안내	5.5		5.5		
	• 근무성적평정 평가자 교육(이러닝)	1.5		1.5		
	• 사전 역량 다면진단(온라인)	–				
역량교육	• 역량진단에 기초한 역량 이해	2	2			
	• 모의과제 실습	13			13	
	• 자기개발계획서 작성 및 코칭	1.5			1.5	
	• 역량평가 Q&A(인재정책과)	0.5	0.5			
	• 역량개발 피드백 종합정리	1.5	1.5			
기타	• 인문소양 및 건강관리	1.5			1.5	
	• 소통의 시간 및 과정안내 등	1				1



**함께하면 좋은
이러닝**
※ 필수 사전 이러닝

- 과장급 표준역량과 역량평가의 이해(5:00)
- 과장급 후보자 역량평가 안내(0:30)
- 근무성적평정 평가자 교육(1:30)