

1

고위공무원단후보자과정

1 고위공무원단후보자과정

교육목표

- 고위공무원으로서 요구되는 역량에 대한 인식을 제고한다.
- 자기성찰 및 자기주도적 역량개발의 기회를 제공, 핵심역량을 갖춘 고위공무원단후보자를 양성한다.

과정개요

- 교육대상 : 4급 이상 과장급 공무원
- 교육기간 / 횟수 : 4일 / 16회
- 교육인원 : 320명(기당 20명)
- 교육일정 : 2월~12월

제177기	제178기	제179기	제180기	제181기	제182기	제183기	제184기
2.23.~26.	3.16.~19.	3.30.~4.2.	4.13.~16.	4.27.~30.	5.11.~14.	5.25.~28.	6.15.~18.
제185기	제186기	제187기	제188기	제189기	제190기	제191기	제192기
7.6.~9.	7.20.~23.	9.7.~10.	9.28.~10.1.	10.12.~15.	11.2.~5.	11.16.~19.	11.30.~12.3.

- 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6430)

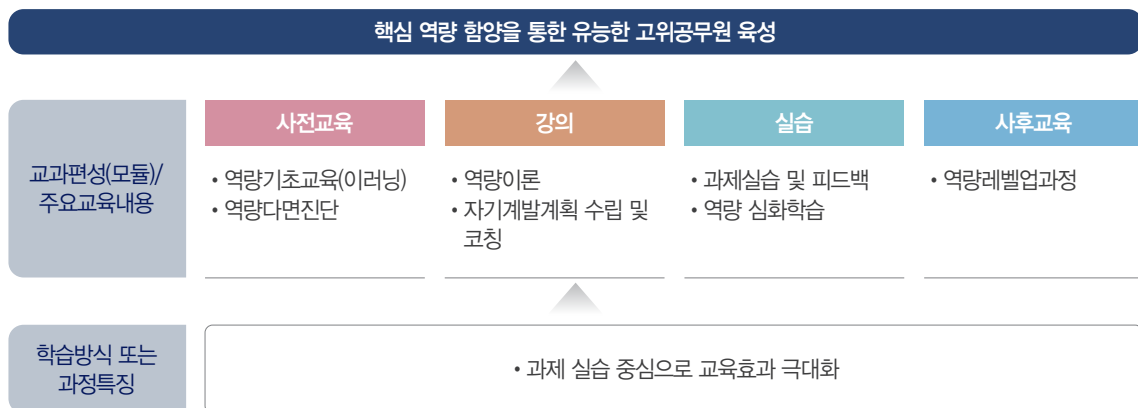
중점 교육내용

- 사전·사후 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량 개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계지원
- 직무상황에 토대를 둔 역량별 과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 고위공무원급 핵심역량 강화

2021년 주요변경 내용

- 역량진단과 연계한 자기개발계획서 작성·코칭시간 확대
- 통찰·소통의 리더십역량 강화를 위한 맞춤형 소양교과목 신설
- 기법별 우수 FT 투입 및 분반을 통한 참여형 실습·피드백 확대

○ 과정체계(Framework)



○ 교과편성

분야	교과목 및 주요 교육내용	교육 시간				
		계	강의	이러닝	참여	기타
계		33	4	5	22	2
사전교육 (이러닝)	• 역량 기초교육 - 역량이해 및 제도 안내	3.5		3.5		
	• 근무성적평정 평가자 교육	1.5		1.5		
	• 사전 역량 다면진단(온라인)	-				
역량교육	• 역량진단에 기초한 역량 이해	2	2			
	• 모의과제 실습	14			14	
	• 모의과제 심화 실습	4			4	
	• 자기개발계획서 작성 및 코칭	2			2	
	• 역량평가 Q&A(인재정책과)	0.5	0.5			
	• 역량개발 피드백 종합정리	1.5	1.5			
기타	• 인문소양 및 건강관리	2			2	
	• 소통의 시간 및 과정안내 등	2				2



**함께하면 좋은
이러닝**
※ 필수 사전 이러닝

- 고위공무원 역량 및 역량개발의 이해(3:00)
- 고공단후보자 역량평가 안내(0:30)
- 근무성적평정 평가자 교육(1:30)