

10 교육운영역량 향상과정

교육목표

- ✓ HRD의 기본 개념을 이해하고 교육담당자의 역할을 수행할 수 있다.
- ✓ 교수학습이론을 학습하여 역량 기반 교육과정을 개발·평가 할 수 있다.
- ✓ 최신 교육 운영 기법을 학습하여 효과적으로 교육을 운영할 수 있다.

과정개요

- ✓ 교육대상 : 각급 교육기관 교육운영 담당자
- ✓ 교육기간 / 횟수 : 3일 / 2회
- ✓ 교육인원 : 60명(기당 30명)
- ✓ 교육일정 : 3.24. ~ 26. / 10.20. ~ 22.
- ✓ 교육평가 : 학습자 만족도 평가
- ✓ 교육비 : 없음
- ✓ 운영부서 : 기획협력과 (043-931-6130)

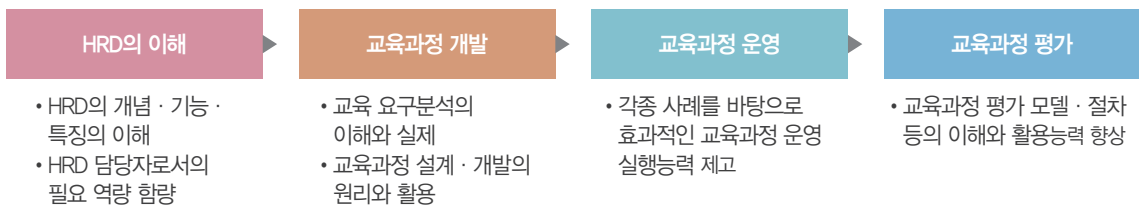
중점 교육내용

- ✓ (선수 학습) 사전 이러닝 교육 시행을 통한 HRD 기본개념 소개
- ✓ (기획·평가) 교육 체계 수립, 과정 개발 및 평가 전략 교육
- ✓ (교육 과정) 우수 교육과정 개발 사례 공유 등
- ✓ (교육 운영) 교육환경 및 교육생 특성 반영 교육과정 운영·실습 등

2021년 주요변경 내용

- ✓ 우수 교육 사례강의의 배정 시간을 늘려 보다 많은 우수 사례를 학습하고 토론할 수 있도록 변경(1H→3H)
- ✓ 우수교육과정 및 HRD콘테스트 수상사례 활용확대
- ✓ '언택트시대의 교육과정 운영법' 교과목신설을 통해 최신 교육과정운영 트렌드 반영(4차산업혁명, 언택트 등)

과정체계(Framework)



구분	주요 교육 내용 (교과목)	교 육 시 간			
		계	강의	참여	기타
계		27	10	10	7
선수학습	• 이러닝 선수학습 (HRD 기본)	7			7
1일차	• HRD 담당자의 역할	3	2	1	
	• HRD 동향과 이슈	3	3		
2일차	• 교육과정 개발 및 설계 실습	5	2	3	
	• 우수 교육과정 개발사례 특강	2	1	1	
3일차	• 언택트 시대의 교육과정 운영Ⅰ : 플립러닝, 블렌디드 러닝 학습	2	1	1	
	• 언택트 시대의 교육과정 운영Ⅱ : 온라인 플랫폼 이용 방법 및 우수교육과정 사례 소개(인재원)	3		3	
	• 교육과정평가 전략 및 실습	2	1	1	



함께하면 좋은
이러닝

- HRD 기본(7:00)
- 디지털 학습혁명 시대 공공HRD의 주요 이슈
(1:00, 이진구 한국기술교육대학교 교수)

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교 육 시 간			
		계	강의	참여	기타
계		27	10	10	7
HRD의 이해 (48%)	• 이러닝 선수학습 (HRD 기본)	7			7
	• HRD의 변화와 담당자의 역할	3	2	1	
	• HRD 동향과 이슈	3	3		
교육과정 개발 (19%)	• 교육과정 개발 및 설계 실습	5	2	3	
	• 우수 교육과정 개발사례 특강	2	1	1	
교육과정 운영 (26%)	• 언택트 시대의 교육과정 운영Ⅰ : 플립러닝, 블렌디드 러닝 소개	2	1	1	
	• 언택트 시대의 교육과정 운영Ⅱ : 온라인 플랫폼 이용 방법 및 우수교육과정 사례 소개	3		3	
교육과정 평가 (8%)	• 교육과정평가 전략 및 실습	2	1	1	