

5 러시아연방 공무원과정

교육목표

- ✓ 한국 정부의 행정 우수사례 및 정책현장 벤치마킹 등을 통해 러시아공무원의 정책역량을 강화한다.
- ✓ 한-러 양국의 공공행정혁신 분야 상호 경험 공유로 협력 관계를 강화한다.

과정개요

- ✓ 교육대상 : 러 RANEPa 교직원 및 연방정부 고급공무원
- ✓ 교육인원 : 80여명 (회당 20명)
- ✓ 교육기간 / 횟수 : 과정별 각 1주 / 총 4회
- ✓ 교육일정 : 2월, 3월 및 4월 예정
 - 러 RANEPa와 협의 중 (코로나 19 상황에 따라 변동 가능)

과정명	러 RANEPa교직원 (각 20명)	러 연방고급공무원 (각 20명)	Note
가치기반 전략적 공직리더십	2021.2월중 (4H/일)	2021.4월중 (4H/일)	
효과적 대국민 소통	2021.3월초 (4H/일)	2021.4월말 (4H/일)	

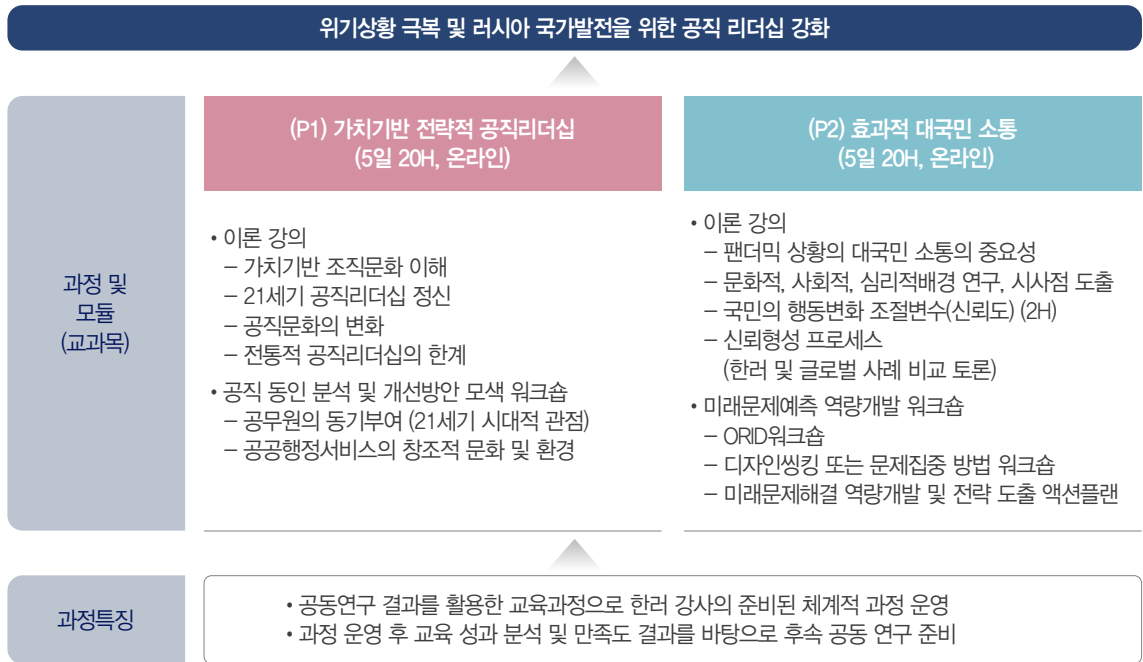
- ✓ 교육방식 : 실시간 온라인 교육
- ✓ 교육평가 : 교육만족도 조사 및 공무원 변화 동인 분석 설문 조사
- ✓ 교육비 : 러시아 정부 전액 부담
- ✓ 운영부서 : 글로벌교육과(02-500-8524) / 과천

중점 교육내용

- ✓ (공직리더십 강화) 팬데믹 등 위기상황에 공직자들에게 필요한 가치기반 공직 리더십에 대한 이해 및 리더십 제고 방안 모색
- ✓ (소통역량 강화) △대국민 신뢰형성에 필요한 소통 이론, △국별 사례 비교, △전략적이고 효과적인 소통을 위한 워크숍 및 액션플랜
 - ※ 우리원과 러 RANEPa간 공동연구 결과를 바탕으로 과정 및 교과목 편성

2021년 주요변경 내용

- ✓ (교육 방식) 실시간 온라인 교육 실시
- ✓ (차별화) 양 기관 공동 연구 결과를 바탕으로 러시아 공무원들에게 실질적으로 필요한 교육과정 운영



교과편성 ※러시아 RANEPa와 협의 후 최종 결정

주제: 가치기반 전략적 공직리더십 (총 20H)

교과구분		교육시간
모듈명 : 이론강의		3일 (12H)
이론 강의	<ul style="list-style-type: none"> 가치기반 조직문화 이해 (3H) 21세기 공직리더십 정신 (3H) 공직문화의 변화 (3H) 전통적 공직리더십의 한계 (3H) 	
모듈명 : 문제해결 워크숍		2일 (8H)
워크숍 : 공직 동인 분석 및 개선방안 모색	<ul style="list-style-type: none"> 공무원의 동기부여 (21세기 시대적 관점) (3H) 공공행정서비스의 창조적 문화 및 환경 (5H) 	

✔ 효율적 대국민소통을 통한 정부신뢰도 향상 (총 20H)

교 과 구 분		교육시간
모듈명 : 이론강의		2일 (6H)
이론 강의 (일부 녹화교재)	<ul style="list-style-type: none"> • 팬더믹 상황의 대국민 소통의 중요성(녹화) • 문화적, 사회적, 심리적배경 연구, 시사점 도출(녹화) • 국민의 행동변화 조절변수(신뢰도) (2H) • 신뢰형성 프로세스 (한러 사례 및 글로벌 사례 비교 토론) (4H) 	
모듈명 : 문제해결 워크숍		3일 (14H)
워크숍 : 미래문제예측 역량개발 워크숍	<ul style="list-style-type: none"> • ORID워크숍 (4H) • 디자인씽킹 또는 문제집중 방법 워크숍 (4H) • 미래문제해결 역량개발 및 전략 도출 액션플랜 (6H) 	