

「NHI-Live(7-9월)」 발간 기사 목록

vol.47

구성	주요내용
NHI News(5)	<ul style="list-style-type: none"> □ 국가인재원, 2022년 제10차 OECD NSG 회의 참석 - 팬데믹 이후의 공공부문 학습문화 구축에 대해 논하다
	<ul style="list-style-type: none"> □ 제50기 강의역량향상과정 개최
	<ul style="list-style-type: none"> □ 예비사무관 305명, 반도체 인재 육성 및 생산 현장 방문 - 국가 핵심 산업 전략 이해를 위해 삼성전자 · 성균관대 개학
	<ul style="list-style-type: none"> □ 민간이 끌고 정부가 미는 경제정책, 온라인 특강으로 배워요 - 8회 온(On)세상 지식 탐구생활 '핵심 경제정책' 2탄, 유튜브 공개강좌 개최
	<ul style="list-style-type: none"> □ 신임 사무관 305명, 공직에 첫 발을 내딛다! - 5급 공채시험 합격자, 신임관리자과정 수료 및 사무관 시보 임용
NHI Plus+(1)	<ul style="list-style-type: none"> □ 혼자만 간직하기 아쉬워서! 함께 나누는 공직리더의 인생 도서 - 지식 나눔, 국가인재원 공직리더들의 추천 도서
기 타(1)	<ul style="list-style-type: none"> □ 나를 더 스마트하게 해주는 Self 인재개발 퀴즈

국가인재원, 2022년 제10차 OECD NSG 회의 참석

— 팬데믹 이후의 공공부문 학습문화 구축에 대해 논하다 —

국가공무원인재개발원은 6월 20일부터 그리스 아테네에서 개최된 2022년 OECD NSG(정부교육훈련기관협의체) 연례회의에 참석하였다. 올해 제10회차를 맞은 OECD NSG는 정부교육기관, 연구 및 훈련기관 등으로 구성된 글로벌 네트워크이며, 대한민국을 포함 55개국 80개 기관이 회원으로 가입되어 있다.

금년 회의는 '팬데믹 이후의 공공부문 학습문화 구축'을 주제로 하여 크게 네 개의 발표 세션과 3개의 토론 세션으로 진행되었으며, 각각의 세션은 '공직자의 회복 탄력성', '정부교육기관의 차세대 모델', '그리스 행정조직 개편', '평생학습 문화 구축' 등 소주제로 사례발표가 이루어졌다.

이들간의 회의를 통해 OECD NSG 주요 회원국의 HRD 담당자들은 각국의 HR 성과 및 시사점을 발표하고, 세션별 주제와 관련하여 다양한 의견을 공유하고 토론할 수 있는 시간을 가졌다.

회의에 참석한 국가들은 팬데믹 이후 공직자의 회복탄력성이 갖는 중요성, 향후 데이터 및 디지털 기반의 HR로 나아가기 위한 디지털 역량 교육의 가치, 그리고 평생학습 문화를 구축하기 위한 교육기관의 학습 촉진자로서의 역할에 크게 공감하였다.

국가공무원인재개발원은 1일차 세션 2(정부교육기관의 차세대 모델)를 통해 전략적 HRD 프로세스와 AI·빅데이터 기반의 '인재개발플랫폼'을 소개하였으며, 스페인, 싱가포르 등 여러 국가들은 한국의 HRD 사례가 인상 깊다는 소감을 직접 밝히기도 하였다.



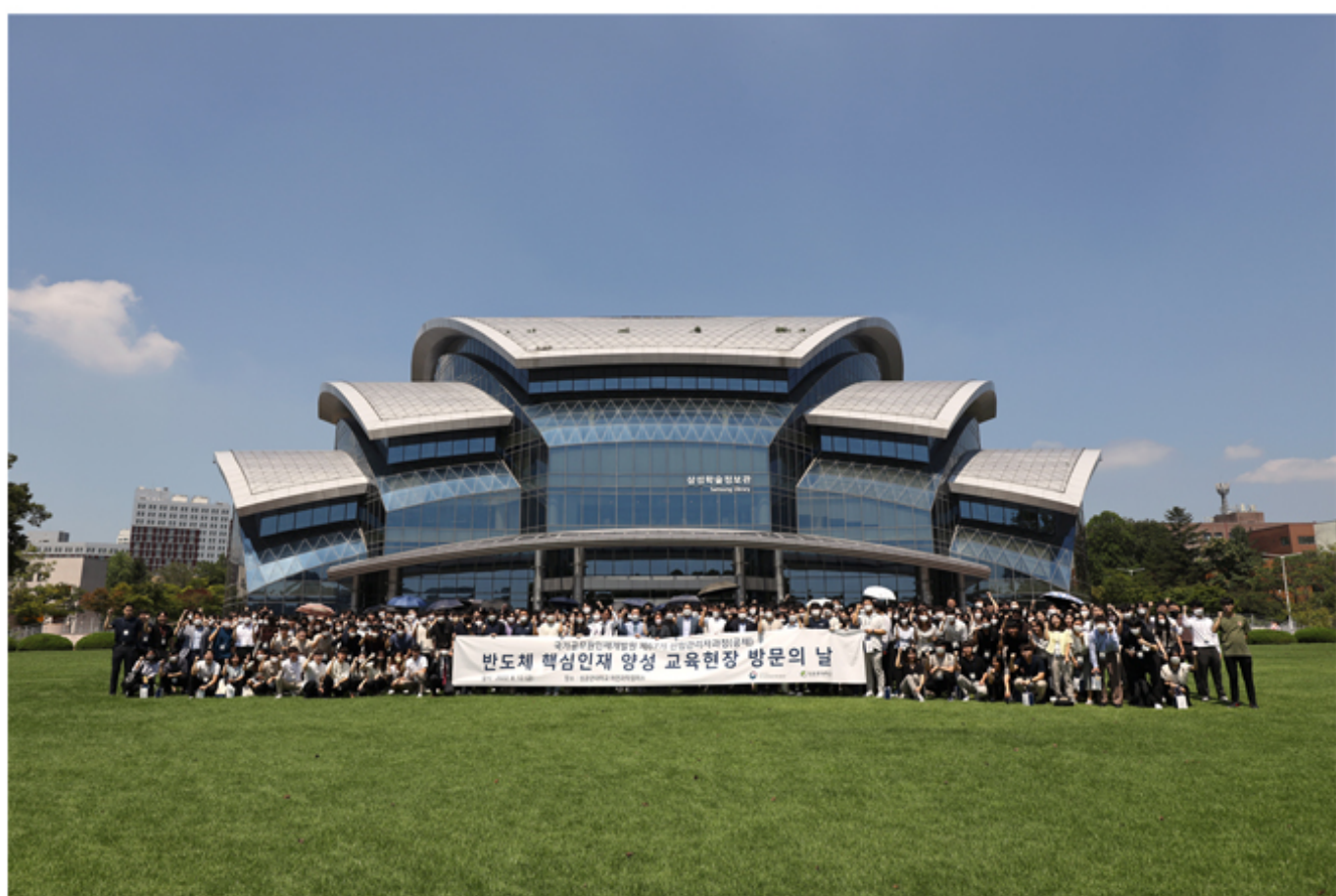
제50기 강의역량향상과정 개최

- 국가공무원인재개발원에서는 7. 5. (화) ~ 7. 7. (목)까지 각급 교육기관 교수요원 등을 대상으로「제50기 강의역량향상과정」을 하이브리드* 교육 방식으로 운영하였다.
 - * 대면 · 비대면 혼합 교육
- 강의역량향상과정은 각급 교육기관 교수요원 강의 역량 향상을 위하여 기획된 과정이며
 - 이번 교육과정에서는 ‘하이브리드형 교수설계 기법’, ‘스피치 · 보이스 연출법’, ‘퍼실리테이션 기법’, ‘강의 운영 스킬 및 코칭 클리닉’ 등 강의 스킬 함양에 도움이 되는 교과목을 위주로 편성하였다. 특히, ‘강의 코칭 클리닉’ 과목은 대면 교육 방식을 혼합하여 개인별 강의 시연 및 강사와 동료 피드백을 들을 수 있는 시간으로 운영하였다.
 - 교육에 참석한 한 교육생은 “서로의 강의 기법을 연구하고, 다년간의 교육 경험을 공유할 수 있는 시간이었다” 며 “실전에서 직접 활용할 수 있는 피드백으로 인해 유의미한 시간이었다”고 말했다.
- 교육과정을 담당하고 있는 국가인재원 기획협력과 이정민 주무관은 “수요자 중심 요구 분석을 통해 내실있는 교육과정방법을 고민하였다”며 “앞으로도 공공부문 교수요원들의 강의역량을 효과적으로 향상시킬 수 있는 교육콘텐츠를 적극 마련하겠다”고 말했다.



예비사무관 305명, 반도체 인재 육성 및 생산 현장 방문

— 국가 핵심 산업 전략 이해를 위해 삼성전자 · 성균관대 견학 —



- 국가공무원인재개발원(이하 '국가인재원')은 8월 12일 신임관리자 과정을 수강 중인 중앙부처 예비사무관 305명과 신영숙 국가인재원장이 함께 반도체 관련 인재 육성 현장인 성균관대학교 자연과학캠퍼스(수원)와 반도체 생산 현장인 삼성전자 화성사업장을 견학했다.

이번 현장 방문은 미래 과학기술 역량 강화 교육의 일환으로, 공직에 처음 들어온 예비사무관들이 반도체 산업과 인재 육성 전반을 이해하는 시간을 갖기 위해 마련됐다.

- 성균관대학교에서는 공정택 반도체시스템공학과 교수의 특강을 통해 반도체 기술 전반에 대한 기본적 지식과 산업 · 기술 차원에서의 중요성을 이해하게 되었다. 또 나노구조, 뇌과학, 로봇공학 등 다양한 과학 분야를 배우고 있는 학습 현장도 둘러봤다.



- 이어 삼성전자 화성사업장에서는 최완우 부사장의 안내를 받아 반도체 생산 현장을 둘러보고, 생산과정에 대한 설명을 들었다.

○ 이번 견학을 통해 예비사무관 이상현 교육생은 "반도체 관련 공부 모임을 통해 배워온 반도체 현장을 실제로 보고, 경험하는 좋은 기회가 될 것 같다"며 "국가 핵심 산업인 반도체에 대해 꾸준히 공부해 향후 공직생활에 도움이 되도록 하겠다"

○ 박주현 교육생은 "반도체 기술에 대한 강의와 반도체 선도기업인 삼성의 우수한 시설을 견학하는 뜻깊은 기회였다"며 "공직에서도 산업 변화에 대해 관심을 가지고 적절한 정책을 입안하는 공직자가 되겠다"

○ 이태윤 교육생은 "민간 부문에서 지속적으로 혁신하고 성장하는 반도체 산업을 볼 수 있어 의미있었던 기회였다"며 "한국의 반도체 초격차 유지와 더 큰 성장을 위해 공적 부문에서 고민하고 노력하는 공직자가 되겠다"

○ 안태욱 교육생은 "반도체 이론에 대한 학습과 공장 견학을 통해 실제 정책에서 필요한 것이 무엇인지 고민하게 되었다"며 "기술직 공무원으로서 정책을 구상하고 집행할 때 어떤 자세를 가져야 할지 깊이 생각하게 된 기회가 되어 의미있었다"고 견학 소감을 밝혔다.

- 신영숙 국가공무원인재개발원장은 "어렵게 성사된 이번 반도체 현장 방문은 이론과 현장이 연계되어 교육 효과가 증대된 좋은 기회"라며 "공직의 미래를 책임질 예비사무관들에게 국가 핵심 산업에 대한 이해와 미래 과학기술 역량을 갖추기 위한 맞춤형 교육을 확대할 것"이라고 말했다.

민간이 끌고 정부가 미는 경제정책, 온라인 특강으로 배우요

— 8회 온(On)세상 지식 탐구생활 '핵심 경제정책' 2탄, 유튜브 공개강좌 개최 —

정부 핵심 국정과제인 '민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제'에 대해 공직자 이해를 제고하기 위한 실시간 온라인 특별 강좌 '핵심 경제정책 배우기 2탄'이 열렸다.

국가공무원인재개발원(원장 신영숙, 이하 '국가인재원')은 9월 2일 '핵심 경제정책: 기업·산업정책편, 쉽게 빠르게 재미있게 배우기'를 주제로 '온(On)세상 지식탐구생활, 안녕! 가치 들어요' 공개강좌를 개최했다.

이번 공개강좌는 지난달 진행된 '경제·금융정책편'에 이어 핵심 경제정책 2탄으로 민간주도 경제 성장을 이루기 위한 정부 기업·산업정책의 방향성을 공직자들이 이해하고 공감할 수 있도록 기획되었다.

주요 내용은 ▲중소벤처 주도 디지털 경제 시대 ▲한국 창업·벤처 정책 방향 ▲민간이 끌고 정부가 미는 산업정책 ▲글로벌 산업변화 이해 및 미래 핵심 산업전략 등의 4개 분야로 구성됐다. 먼저, 변태섭 중소기업부 중소기업정책 실장은 '중소벤처가 주도하는 디지털 경제 시대'를 주제로 중소기업·스타트업 생태계의 세계화, 디지털 경제 선도국가 도약을 위한 정부의 과제, 정책 방향 등을 설명했다. 앞으로 따뜻한 디지털 경제를 실현하려면 어떤 방향을 가지고 나아가야 할지 생각해 볼 수 있었다.

이어, 강재원 중소기업연구원 창업벤처연구 실장이 '대학 창업에서 기업가치가 10억 달러 이상인 유니콘까지'라는 주제로 미국 대학 창업 교육 사례 등을 소개하고, 스타트업을 글로벌 유니콘으로 성장시킬 수 있는 정책 방향을 제시했다. 이번 강의를 통해 창업기업의 성장과 투자, 그리고 글로벌 스타트업 생태계를 국가별로 비교해 볼 수 있었다.



변태섭 실장 강의모습



강재원 실장 강의모습

산업정책 분야 교육은 오동훈 산업통상자원 연구개발(R&D)전략기획단 기술정책 MD(Managing Director)가 '민간이 끌고 정부가 미는 산업정책'을 주제로 강의했다. 민간주도 산업혁신을 이루기 위한 창업이 성장으로 이어지는 역동적 성장생태계 구축과 혁신성장 모멘텀 확보, 글로벌 혁신을 통한 기술 주권 확보 등 주요 산업정책 방향 및 다양한 연구개발 혁신의 국내·외 사례를 소개했다. 다소, 어려운 주제를 쉽게 강의해 주셔서 유익한 시간이었고, 한국산업의 당면과제를 알아보고 미래를 준비하기 위해서는 어떻게 해야 할지, 정부의 역할과 방향 등에 대해 생각해 볼 수 있는 계기가 되었다.

마지막으로 이준 산업연구원 산업정책연구본부장은 경제안보의 핵심 수단인 반도체 등 미래 전략산업 공급망 이슈 및 세계 산업지형에서 자율성을 확보하기 위한 핵심 산업 전략에 대해 설명했다. 지속해서 이슈가 되고 있는 반도체와 배터리에 대한 글로벌 산업 구조와 특징에 대해 알아보고, 앞으로 나아가야 할 방향에 대해 이해하기 쉽게 설명해서 유익한 강의였다.



오동훈 MD 강의모습



이준 본부장 강의모습

이번 강좌는 온라인 교육 자료로도 별도 제작해 국가인재원이 운영하는 온라인 교육 누리집 '나라배움터(<http://e-learning.go.kr>)'를 통해 제공된다.

신영숙 국가인재원장은 "공직자들이 창업벤처 및 산업전략·공급망 등 글로벌 산업변화를 쉽게 이해하고, 시의성 있는 기업·산업정책을 적기에 배울 수 있도록 발 빠르게 강좌를 기획했다"라며 "앞으로 핵심 국정과제 이행을 지원하기 위한 교육을 한층 더 강화해 나가겠다"라고 말했다.

다음 공개강좌는 9월 28일에 13시 30분부터 복지·사회·문화정책 관련 주제로 전문가 특강이 개최될 예정이며, 국가인재원 유튜브 채널 '인재키움TV'에서 누구나 참여할 수 있다.

신임 사무관 305명, 공직에 첫 발을 내딛다!

— 5급 공개경쟁채용시험 합격자, 신임관리자과정 수료 및 사무관시보 임용 —



□ 5급 공개경쟁채용시험 합격자 305명이 17주간의 신임관리자과정 교육을 마치고 공직에 첫 발을 내딛는다.

- 국가공무원인재개발원(원장 신영숙, 이하 '국가인재원')은 3일 '제67기 신임관리자과정 (공채) 수료식'을 국가인재원 진천 본원에서 개최했다.
- 김승호 인사혁신처 처장과 여러 내빈들이 참석한 가운데, 코로나19 이후 3년 만의 대면 수료식이 진행되었다.
- 그간의 교육과정을 돌아보고, 성적우수자 시상, 임명장 수여 및공무원 선서 등을 통해 공직의 의미를 되새기는 자리를 마련하였다.



공로상 시상



성적우수자 시상

□ 신임관리자과정은 '대한민국의 미래를 선도하는 신임 사무관 양성'이라는 목표 아래,

- 신임 사무관들이 올바른 공직관을 갖추고, 정부업무에 빠르게 적응하도록 교육하는데 주안점을 두고 운영되었다.
- 또한 이번 과정은 교육효과와 교과특성을 반영한 온라인·오프라인 혼합의 하이브리드형 방식으로 진행되었다
- 우선, 입교 직후 2주간 합숙하면서 성찰과 토론을 통해 공직가치에 대해 서로 공유하고 내재화 하는 등 국민에 대한 봉사자로서의 마음가짐을 다지는 한편,
 - 선배 공직자들의 특강과 토크콘서트를 통해 공직에 대한 적응과 이해를 높이고, 팀 빌딩 활동으로 소통·협업 능력을 배양하였다.
- 또한, 예산·법제·SW 등 기초 직무 교육은 물론 실제 정책 사례를 기반으로 한 정책기획 교육을 강화하여
 - 정책담당자로부터 정책과정에 대한 생생한 경험을 배우고, 관련 쟁점 토론과 보고서를 직접 작성하며 고위공무원 출신 정책 학습 지도교수의 첨삭을 받는 과정을 반복하고, 실제 정책이 운영되는 현장 방문까지 연계하여 정책기획 역량을 강화하였다.
- 이외에도, 한국과학기술원(KAIST), 국립외교원, 법제처 등과 협력하여 각 직렬별 맞춤형 교육을 강화하고, 삼성전자·성균관대 협력을 통해 정책 현장 방문과 심화 학습을 진행하였다



임명장 수여 및 선서



축하공연

□ 이번 교육과정을 수료하고 사무관시보로 임용된 305명은 1년 간 중앙부처 및 지방자치단체 등에서 실무 수습 근무를 하며, 내년 9월에 정규임용될 예정이다.



신영숙 국가인재원장 수료사



김승호 인사혁신처장 격려사

□ 수료식에 참석한 김승호 인사혁신처장은 “끝없는 잠재력을 가진 예비 사무관들이 앞으로 공직에서 일으킬 변화와 혁신이 무척 기대되고 설렌다”면서 “대한민국의 미래를 위해 모두 사명감을 가지고 최선을 다해 임해주시길 바란다”고 말했다.

□ 신영숙 국가인재원장은 수료사에서 “여러분이 이곳 국가인재원에서 배우고 익힌 많은 것들을 바탕으로 현업에서 마주하게 될 여러 도전들을 슬기롭게 극복하여 국민으로부터 신뢰받고, 공직사회에서 인정받는 유능한 공직자가 되길 바란다”고 말했다.

나를 더 스마트하게 해주는 Self 인재개발 퀴즈!

Quiz

제50기 강의역량향상과정은
00000 교육 방식으로 운영하였습니다.
이는 대면교육과 비대면 교육을 혼합한
방식을 의미합니다.
00000 교육 방식은 무엇일까요?



※ 힌트는 NHI NEWS를 참고하세요!

국가공무원인재개발원에서 발행하는 <NHI Live>
대표 정책부터 행사, 이슈, HRD 소식에 이르기까지
국가공무원인재개발원의 최신정보를 만나볼 수 있는 소식지입니다.



정답을 맞힌 7명을 추첨하여
스타벅스 아메리카노 기프티콘을 보내드려요!

제출기간

2022.09.01(목)~2022.09.30(금)

참여하기

< NHI Live 6월 퀴즈 당첨자 명단 >

하*정, 김*찬, 정*진, 김*희님

축하드립니다.