

1-5 신임관리자과정(공채)

교육목표

- 국민을 위한 봉사자로서 **공직가치**를 내재화하여 올바른 공직자세를 확립하고 **정부의 국정과제**를 이해한다.
- 정책입안자로서 업무수행에 필요한 **지식과 기술**을 습득하고, 문제해결을 위한 **정책 기획 역량**을 향상시킨다.
- 중간관리자로서 역할 수행에 필요한 **역량을 이해**하고, 조직 내·외 소통과 부처 간 협업을 위한 **리더십**을 함양한다.

과정개요

- 교육대상** : 5급 공개경쟁채용시험 합격자로서 신규임용 예정자
- 교육기간 / 횟수** : 16주(집합 13주, 온라인 3주) / 1회
- 교육인원** : 약 310명
- 교육일정** : 5. 7. ~ 8. 22.
- 교육평가** : 개인평가(65%), 단체평가(35%)
※ (개인)개인보고서 평가, 근무태도 등 / (단체)정책기획 종합실습, 봉사활동 결과보고서 등
- 운영부서** : 신규자교육과(043-931-6320)

중점 교육내용

- (공직가치·국정비전)** 헌법과 공직가치, 행정환경과 국정과제
- (직무·정책기획)** 현장 중심 직무지식·기술, 사례·실습 위주 정책기획
- (공직리더십)** 업무관리 및 조직내·외 소통 중심 중간관리자 역할

2025년 주요변경 내용

- 공직 자긍심을 함양할 수 있는 공직가치 교육 내실화
- 공직현장 적응력을 높일 수 있도록 법해석·시활용법·보고서 실습 등 **실용성 강화**
- 교육효과를 높이기 위한 **참여·토론형** 교육 확대

과정체계(Framework)



교과편성 : 총 505시간

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계	-	493	162	4	327
공직가치· 국정비전 (173H, 35%)	○ 공직가치 기초 - 개론, 헌법가치와 공직가치 - 국가관·공직관·윤리관	26	15	2	9
	○ 공직가치 심화 - 적극행정 사례 강의 등 - 공직가치 토론·역할극 등	24	6	-	18
	○ 공직가치 내재화 - 현장학습, 봉사활동 등	48	-	-	48
	○ 국정비전 기초 - 개론, 주요 정책환경의 이해 등	21	21	-	-
	○ 국정비전 심화 - 정부 정책과제와 비전 등	24	18	-	6
	○ 국정비전 내재화 - 부처 정부성과 설명회	30	15	-	15

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
직무· 정책기획 (227H, 46%)	○ 직무 기초 - 법령, 예산, 인사, 한글·엑셀, 통계 등	40	27	1	12
	○ 직무 심화 - 직렬별 맞춤형 교육	30	24	-	6
	○ 정책기획 기초 - 정책프로세스, 보고서 기초 - 시실습	25	9	1	15
	○ 정책기획 심화 - 사례기반 정책단계별 보고서 학습 - 보도자료 실습	42	-	-	42
	○ 정책기획 종합 - 보고서·예산안·법령안 작성 등 종합실습	90	-	-	90
공직 리더십 (96H, 19%)	○ 역할 인식 - 조직, 업무, 중간관리자 역할 등 - 자기인식, 역량이해 등	27	12	-	15
	○ 역량 학습 - 팀빌딩, 자치활동, 멘토링 등 - 갈등, 협업, 홍보 등	48	15	-	33
	○ 역량 내재화 - 자기개발계획 수립, TED 등	18	-	-	18

※ 교육안내 및 입수료식, 분임소통 등 총 12H 별도

 사전학습(E-Learning)

< 필수 >

- 공직가치의 이해(0:30)
- 국회업무 가이드(0:50)
- 공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법(1:10)
- 현장 공직자를 위한 사례로 알아보는 청렴 교육(1:30)

< 선택 >

- 공무원이 알아야 할 주요 판례(5:00)
- 엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다!(1:00)
- 적극적으로 일잘하는 공무원 되기 - 관리자편 (1:30)
- 정부재정과 예산(0:50)
- 법령체계와 입법절차(1:00)
- Chat GPT로 일잘러 되기(1:20)
- 나를 지키는 마음건강(1:00)