

1-8 7급신규자과정(경채)

교육목표

- 신규공직자에게 요구되는 **공직가치**를 내재화하고 국민을 위한 봉사자로서의 **올바른 공직자세**를 확립한다.
- 정책실무자로서 업무수행에 필요한 **지식**을 습득하고 **정책 실무역량**을 향상시킨다.

과정개요

- 교육대상** : 6·7급 경력경쟁채용시험 합격자로서 신규임용(예정)자
- 교육기간 / 횟수** : 4주(집합 3주, 온라인 1주) / 1회
- 교육인원** : 76명
- 교육일정** : 2. 11. ~ 3. 7.
- 교육평가** : 개인평가(60%), 단체평가(40%)
- 운영부서** : 신규자교육과(043-931-6340~1, 6350~2)

중점 교육내용

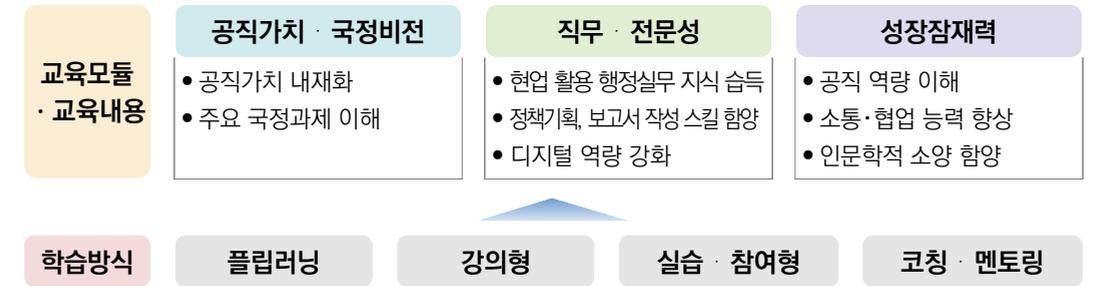
- 공직가치 내재화 및 주요 국정과제의 이해
- 정책현장에서 필요한 **지식·기술 습득** 및 **실무역량 배양**
- 공무원에게 필요한 **역할** 및 **역량**을 고려한 **성장잠재력 함양**

2025년 주요변경 내용

- 신규공무원의 **공직 적응** 및 **직무역량 향상**을 위한 **모듈별 교과 체계화**
 - (공직가치·국정비전) 공직가치 체화를 위해 참여형 교육 강화 및 주요 국정과제에 대한 이해 교과 편성
 - (직무·전문성) 예산·민원·법제 등 직무활용도 높은 교과 중심 편성
 - (성장잠재력) 온보딩을 위한 소통·협업 역량 교과 강화
- 채용경로 특성을 반영하여 7급신규자과정(경채) 신설

과정체계(Framework)

신규공무원의 공직가치 내재화 및 정책실무자로서의 실무역량 제고



교과편성 : 총 125시간

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계		116	59	23	34
공직가치· 국정비전 (48H, 41%)	<ul style="list-style-type: none"> 공직가치 내재화 - 공직가치의 이해 및 토론, 현장학습(호국원, 독립기념관)등 공직 적응 지원 강의, 멘토링 국정비전 이해 - 주요 국정과제의 이해 	37	15	15	7
직무· 전문성 (50H, 43%)	<ul style="list-style-type: none"> 행정실무 - 공직 전문과목(행정학, 행정법), 예산, 법제, 민원, 공무원 인사제도, 정부업무시스템 등 보고서 작성 이론 및 실습 공문서 작성법 디지털 역량 및 정보화 교육 - AI의 이해와 활용, 한글·엑셀 활용 실습 	40	28	3	9
성장 잠재력 (18H, 16%)	<ul style="list-style-type: none"> 공직 역량 - 신규공무원의 조직 내 역할·역량 소통·협업, 인문·경제, 안전 교육 - 공직 소통의 기술, 팀빌딩, 인문학·경제지표 이해, 마음건강, 국민안전과 생명보호 	14	4	2	8

※ 교육안내 및 입·수료식, 분임활동 등 기타 시간 9H 별도

사전학습(E-Learning)

- 공직가치(국가관, 공직관, 윤리관)(0:30)
- 헌법의 이해(2:10)
- 행정학의 이해(4:10)
- 정책프로세스(0:30)
- ChatGPT로 일잘러 되기(1:10)
- 적극적으로 일 잘하는 공무원 되기(실무자편)(1:30)
- 정부재정과 예산(0:50)
- 법령체계와 입법절차(1:00)
- 내부소통능력과 국민소통능력 향상(0:40)
- SOS! 공무원 마음건강관리, 이럴 땐 이렇게(0:35)

1-9 7급신규자과정(공채)

교육목표

- 신규공직자에게 요구되는 **공직가치**를 내재화하고 국민을 위한 봉사자로서의 **올바른 공직자세**를 확립한다.
- 정책실무자로서 업무수행에 필요한 **지식**을 습득하고 **정책 실무역량**을 향상시킨다.

과정개요

- 교육대상** : 7급 공개경쟁채용시험 합격자로서 신규임용(예정)자
- 교육기간 / 횟수** : 5주(집합 3주, 온라인 2주) / 2회
- 교육인원** : 400명
- 교육일정** : 3. 11. ~ 4. 11. / 8. 25. ~ 9. 26.
- 교육평가** : 개인평가(60%), 단체평가(40%)
- 운영부서** : 신규자교육과(043-931-6340~1, 6350~2)

중점 교육내용

- 공직가치 내재화 및 주요 국정과제의 이해
- 정책현장에서 필요한 **지식·기술 습득** 및 **실무역량 배양**
- 공무원에게 필요한 **역할** 및 **역량**을 고려한 **성장잠재력 함양**

2025년 주요변경 내용

- 신규공무원의 **공직 적응** 및 **직무역량 향상**을 위한 **모듈별 교과 체계화**
 - (공직가치·국정비전) 공직가치 체화를 위해 참여형 교육 강화 및 주요 국정과제에 대한 이해 교과 편성
 - (직무·전문성) 예산·민원·법제 등 직무활용도 높은 교과 중심 편성
 - (성장잠재력) 온보딩을 위한 소통·협업 역량 교과 강화
- 신규공무원의 **공직적응 강화**를 위해 **교육생 특성**을 고려한 **맞춤형 교육**

과정체계(Framework)

신규공무원의 공직가치 내재화 및 정책실무자로서의 실무역량 제고



교과편성 : 총 162시간

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계		150	77	12	61
공직가치·국정비전 (61H, 41%)	○ 공직가치 내재화 - 공직가치의 이해 및 토론, 현장학습(호국원, 독립기념관)등 - 공무원의 직업적 소명, 공직적응 지원 강의, 멘토링	42	23	2	17
	○ 국정비전 이해 - 인구감소와 대응 방안, 적극행정의 이해	19	12	2	5
직무·전문성 (60H, 40%)	○ 행정실무 - 예산, 법제, 민원, 국회, 공무원 인사제도, 정부업무시스템 등 - 보고서 작성 이론 및 실습, 정책기획 사례 특강	46	27	4	15
	○ 디지털 역량 강화 - SI의 이해와 활용, 한글·엑셀 활용 실습	14	4	2	8
성장잠재력 (29H, 19%)	○ 공직역량 - 신규공무원의 조직 내 역할·역량	6	2	-	4
	○ 소통·협업, 인문·경제, 안전 교육 - 공직 소통의 기술, 팀빌딩, 인문학·경제지표 이해, 마음건강, 국민안전과 생명보호	23	9	2	12

※ 교육안내 및 입·수료식, 분임활동 등 기타 시간 12H 별도

사전학습(E-Learning)

- 공직가치(국가관, 공직관, 윤리관)(0:30)
- 적극적으로 일 잘하는 공무원 되기(실무자편)(1:30)
- 정부재정과 예산(0:50)
- 법령체계와 입법절차(1:00)
- 정책 프로세스(0:30)
- 국회업무가이드(0:50)
- 데이터로 답하라(1:00)
- ChatGPT로 일잘러 되기(1:10)
- 내부소통능력과 국민소통능력 향상(0:40)
- SOS! 공무원 마음건강관리, 이럴 땐 이렇게(0:35)
- 국민이 바라는 새로운 공무원(0:50)