

신임국장과정

교육목표

- » 고위공무원으로서의 **역할변화**를 인식하고, 조직 내·외 조정을 위한 **거시적·통합적 시각과 효과적인 소통역량**을 배양한다.
- » 디지털 대전환, 조직 인적구성 변화 등 **새로운 정책환경**에 대응할 수 있는 **전략적 사고**와 **혁신적 리더십**을 함양한다.

과정개요

- » **교육대상** : 고공단 역량평가 통과자 또는 국장 보직 2년 이내자
- » **교육기간 / 횟수** : 2일(집합) + 1일(온라인) / 5회
- » **교육인원** : 75명(기당 15명)

교육일정

제34기	제35기	제36기	제37기	제38기
3.10.~3.12.	5.12.~5.14.	7.7.~7.9.	9.1.~9.3.	11.24.~11.26.

- » **교육평가** : 만족도 조사
- » **운영부서** : 관리자교육과(전화번호 043-931-6410~1)

중점 교육내용

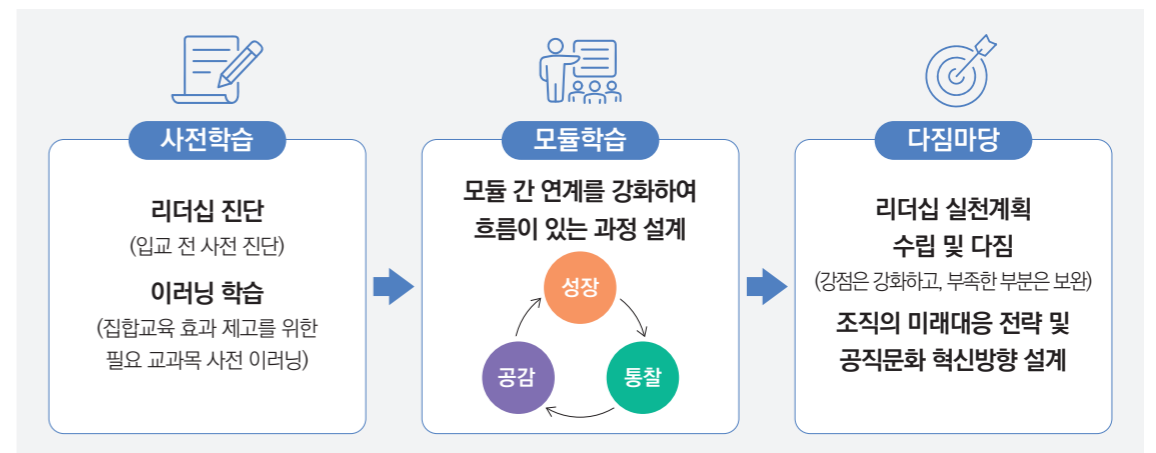
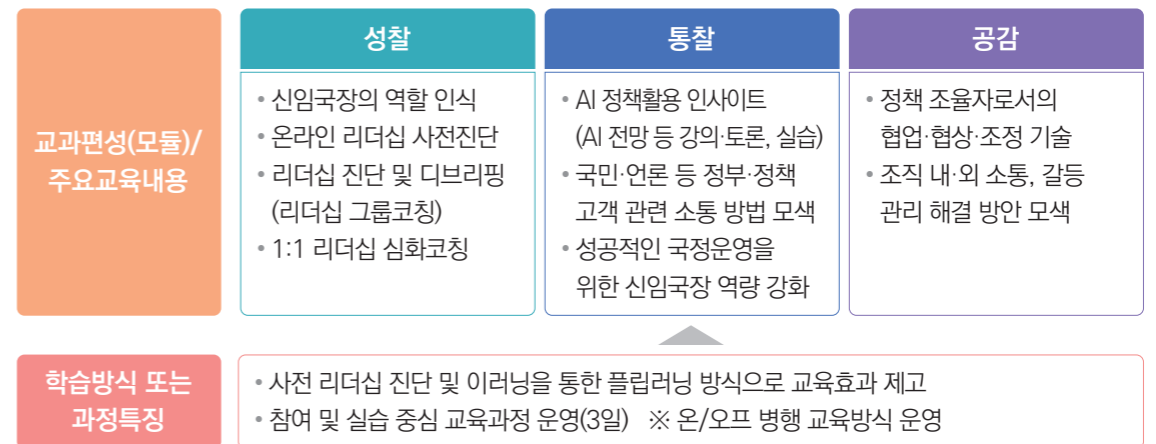
- » **국정운영의 핵심리더에게 요구되는 역할과 새로운 리더십**을 **성찰, 통찰, 공감** 관점에서 내재화
 - **성찰(개인)** : 신임국장의 역할 인식 및 리더십 진단·성찰
 - **통찰(환경)** : 시대를 읽고 미래에 대응하는 통찰력 함양
 - **공감(고객)** : 대내·외 이해관계자와의 조정·소통 스킬 향상
- » 고위공무원으로 **변화된 역할을 인식·성찰**하고, 미래를 선도하는 **조직비전 수립**가 및 **정책 조정자**로서 **리더십 역량 강화**

2026년 주요변경 내용

- » 세종권으로 **찾아가는 과정 운영을 확대(1회→2회)**하고, 사전이러닝 교육* 확대 등 **교육생의 접근성 강화**
 - * 성공적인 국정운영을 위한 신임국장 역량 강화('25년 신규 제작 콘텐츠)
- » **성찰·통찰·공감 모듈별 교과 이동 배치** 및 **교육수요를 반영한 일부 교과 시수 조정***
 - * 언론 소통·미디어 스피치(공감→통찰), 실습·체험 교과 시간 확대

과정체계(Framework)

거시적·통합적 시각과 리더십을 갖춘 고위공직자 양성



교과편성

총 24시간

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝/ 온라인	참여
계		24	8.5	5.5	10
성찰 (8.5H, 35%)	• 신임국장의 역할과 책임	2.5	2.5		
	• 리더십 진단 및 디브리핑(그룹코칭)	3.5		1.5	2
	• 1:1 리더십 심화 코칭	2		2	
	• 다짐마당(Wrap-up)	0.5			0.5
통찰 (9.5H, 40%)	• AI 정책활용 인사이트	4	2		2
	• 언론 홍보 전략 / 미디어 스피치	3.5	2		1.5
	• 성공적인 국정 운영을 위한 신임국장 역량 강화	2		2	
공감 (5H, 21%)	• 정책조율자로서의 협업·협상·조정 기술	2.5	1.5		1
	• 조직 내외 소통, 위기·갈등 관리 해결	2.5			2.5
과정운영 (1H, 4%)	• 입교·과정 안내(0.5H) • 교육생 간 소통(0.5H)	1	0.5		0.5



사전학습(E-Learning)

| 필수 |

- 성공적인 국정 운영을 위한 신임국장 역량 강화(2H)