

2-5 과장후보자과정

교육목표

- 과장에게 요구되는 핵심역량*에 대한 실습 중심의 교육을 통해 높은 성과를 창출하는 핵심 관리자를 양성한다.

* 과장급역량(5개) : 정책기획, 조직관리, 성과관리, 이해관계조정, 의사소통

- 역량진단 결과에 기초한 자기주도적 역량개발 기회를 제공한다.

과정개요

- 교육대상** : 중앙부처 과장 후보자(복수직 4급, 연구·지도·수석전문관 포함)
- 교육기간 / 횟수** : 4일(집합, 진천) / 12회
- 교육인원** : 360명(기당 30명)
- 교육일정** : 2월~12월

제292기	제293기	제294기	제295기	제296기	제297기
2.25~2.28.	3.25~3.28.	4.29.~5.2.	6.10.~6.13.	6.24.~6.27.	7.22.~7.25.
제298기	제299기	제300기	제301기	제302기	제303기
8.11.~8.14.	9.2.~9.5.	9.23.~9.26	10.28.~10.31.	11.18.~11.21.	12.9.~12.12.

- 교육평가** : 만족도 조사
- 교육비** : 없음
- 운영부서** : 전문역량교육과 (043-931-6460/6463)

중점 교육내용

- (역량개발 설계)** 사전 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계 지원
- (핵심역량 강화)** 직무상황에 토대를 둔 역량개발과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 과장급 핵심역량 강화

2025년 주요변경 내용

- 정책 현장과 밀접하게 연계된 평가 과제를 바탕으로 실습과 피드백을 강화하여 역량 평가뿐만 아니라 종합적인 업무역량 배양

과정체계(Framework)



교과편성 : 총 33시간

분야	주요 교육 내용(교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계		31.5	4.5	5	22
사전교육 (이러닝) (5H, 16%)	○ 역량 기초교육(이러닝) * 역량 및 역량개발의 이해	4.5	-	4.5	-
	○ 과장급 후보자 역량평가 안내	0.5	-	0.5	-
	○ 사전 역량 다면진단(온라인)	-	-	-	-
역량교육 (24.5H, 78%)	○ 역량진단에 기초한 역량 이해	2.5	2.5	-	-
	○ 역량개발과제 실습	10.5	-	-	10.5
	○ 역량개발과제 심화 실습	8.5	-	-	8.5
	○ 자기개발계획서 작성 및 코칭	3	-	-	3
기타 (2H, 6%)	○ 리더를 위한 건강관리	2	2	-	-

※ 과정 안내, 소통 시간 등 기타 시간 1.5H 별도

사전학습(E-Learning)

< 공직리더십 >

①과장급 표준역량과 역량평가의 이해(4:30) ②과장급 후보자 역량평가 안내(0:30)