

고위공무원단후보자과정

교육목표

- 고위공무원이 갖춰야 할 바람직한 리더십 방향을 제시하고 실용적인 직무교육을 통하여 국장으로서의 역량을 배양한다.
 - 고위공무원으로서 요구되는 핵심역량*을 함양하고 관리자로서의 자기성찰 및 자기주도적 역량개발 기회를 제공한다.
- * 고공단역량(6개) : 문제인식, 전략적사고, 성과지향, 변화관리, 고객만족, 조정통합

과정개요

- 교육대상 : 중앙부처 3·4급 과장급 공무원(연구·지도관, 수석전문관 포함)
- 교육기간 / 횟수 : 4일(집합, 진천) / 11회
- 교육인원 : 220명 (기당 20명)
- 교육일정

제242기	제243기	제244기	제245기	제246기	제247기
2.10.~2.13.	3.10.~3.13.	3.31.~4.3.	5.19.~5.22.	6.16.~6.19.	7.7.~7.10.
제248기	제249기	제250기	제251기	제252기	
7.28.~7.31.	8.25.~8.28.	9.15.~9.18.	10.20.~10.23.	11.24.~11.27.	

- 교육평가 : 만족도 조사
- 교육비 : 없음
- 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6430/6464)

중점 교육내용

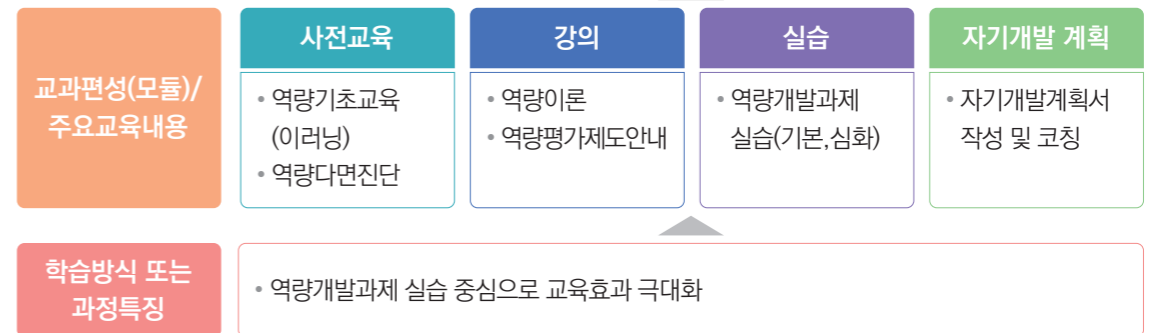
- (역량개발 설계)** 사전 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량 개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계 지원
- (핵심역량 강화)** 직무상황에 토대를 둔 역량개발과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 고위공무원급 핵심역량 강화

2026년 주요변경 내용

- 정책 현장과 밀접하게 연계된 신규과제를 바탕으로 실습과 피드백을 강화하여 현장에서 활용가능한 종합적인 업무역량 배양

과정체계(Framework)

탁월한 정책 역량으로 국민행복을 실현하는 유능한 국가리더 양성



교과편성 총 29시간

※ 교육과정 안내 등 기타시간 1H 별도

분야	주요 교육 내용(교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계		28	4.5	1	22.5
사전교육(이러닝)(1H, 4%)	<ul style="list-style-type: none"> 역량 기초교육(이러닝) * 역량 및 역량개발의 이해 고공단후보자 역량평가 제도안내(이러닝) 	0.5		0.5	
역량교육(25H, 89%)	역량진단에 기초한 역량 이해	2.5	2.5		
	역량개발과제 실습	13.5			13.5
	역량개발과제 심화 실습	7			7
	자기개발계획서 작성 및 코칭	2			2
기타(2H, 7%)	리더를 위한 건강관리	2	2		

사전학습(E-Learning)

- | 공직리더십 |
- ① 고위공무원 역량 및 역량개발의 이해(0:30) ② 고위공무원단후보자 역량평가 안내(0:30)