

과장후보자과정

교육목표

- 과장이 갖춰야 할 바람직한 리더십 방향을 제시하고 실용적인 직무교육을 통하여 과장으로서의 역량을 배양한다.
 - 과장으로서 요구되는 핵심역량*을 함양하고 관리자로서의 자기성찰 및 자기주도적 역량개발 기회를 제공한다.
- * 과장급역량(5개) : 정책기획, 조직관리, 성과관리, 이해관계조정, 의사소통

과정개요

- 교육대상 : 중앙부처 과장 후보자(복수직 4급, 연구·지도·수석전문관 포함)
- 교육기간 / 횟수 : 4일(집합, 진천) / 11회
- 교육인원 : 330명(기당 30명)

제304기	제305기	제306기	제307기	제308기	제309기
2.24.~2.27.	3.24.~3.27.	4.14.~4.17.	5.12.~5.15.	6.9.~6.12.	6.30.~7.3.
제310기	제311기	제312기	제313기	제314기	
7.14.~7.17.	8.11.~8.14.	9.8.~9.11.	11.10.~11.13.	12.1.~12.4.	

- 교육일정 : 2월~12월
- 교육평가 : 만족도 조사
- 교육비 : 없음
- 운영부서 : 전문역량교육과(043-931-6430/6463)

중점 교육내용

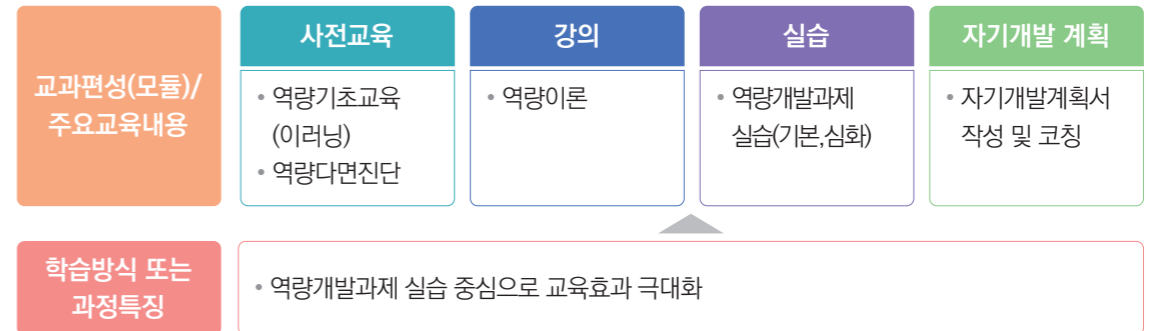
- (역량개발 설계) 사전 역량진단을 통한 본인 역량 수준 인식 및 자기주도적 역량 개발 계획 수립 등 역량개발 방향 설계 지원
- (핵심역량 강화) 직무상황에 토대를 둔 역량개발과제 실습, 상호 관찰자적 피드백을 통한 과장급 핵심역량 강화

2026년 주요변경 내용

- 정책 현장과 밀접하게 연계된 평가 과제를 바탕으로 실습과 피드백을 강화하여 현장에서 활용가능한 종합적인 업무역량 배양

과정체계(Framework)

탁월한 정책 역량으로 국민행복을 실현하는 유능한 과장후보자 양성



교과편성 총 31.5시간

※ 교육과정 안내 등 기타시간 1H 별도

분야	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	이러닝	참여
계		30.5	4.5	5	21
사전교육 (이러닝) (5H, 16%)	• 역량 기초교육(이러닝) * 역량 및 역량개발의 이해	4.5		4.5	
	• 과장급 후보자 역량평가 안내	0.5		0.5	
	• 사전 역량 다면진단(온라인)				
역량교육 (23.5H, 77%)	• 역량진단에 기초한 역량 이해	2.5	2.5		
	• 역량개발과제 실습	10.5			10.5
	• 역량개발과제 심화 실습	8.5			8.5
기타 (2H, 7%)	• 자기개발계획서 작성 및 코칭	2			2
	• 리더를 위한 건강관리	2	2		

사전학습(E-Learning)

- | 공직리더십 |
- ① 과장급 표준역량과 역량평가의 이해(4:30) ② 과장급 후보자 역량평가 안내(0:30)