

4-10

몽골공무원 인사행정 역량강화과정(성과관리, 고위공무원)

● 교육목표

- 한국의 인사행정 관련 전문지식 등 경험을 공유하여 몽골 공무원의 정책 결정 및 관리 역량을 강화한다.
- 몽골공무원 실무자 및 고위공무원과의 네트워크 조성으로 양국간 우호·협력관계를 도모한다.

● 과정개요

- 교육대상 : 몽골 정부 인사행정 성과관리 실무자 및 고위공무원
- 교육기간/횟수 : (실무자) 8일/1회, (고위공무원) 8일/1회
- 교육인원 : (실무자) 15명, (고위공무원) 15명
- 교육일정 : 해당국과 협의 중
- 교육평가 : 만족도 온라인 설문 조사
- 교육비 : KOICA 부담
- 운영부서 : 글로벌교육과(02-500-8517) / 과천

● 중점 교육내용

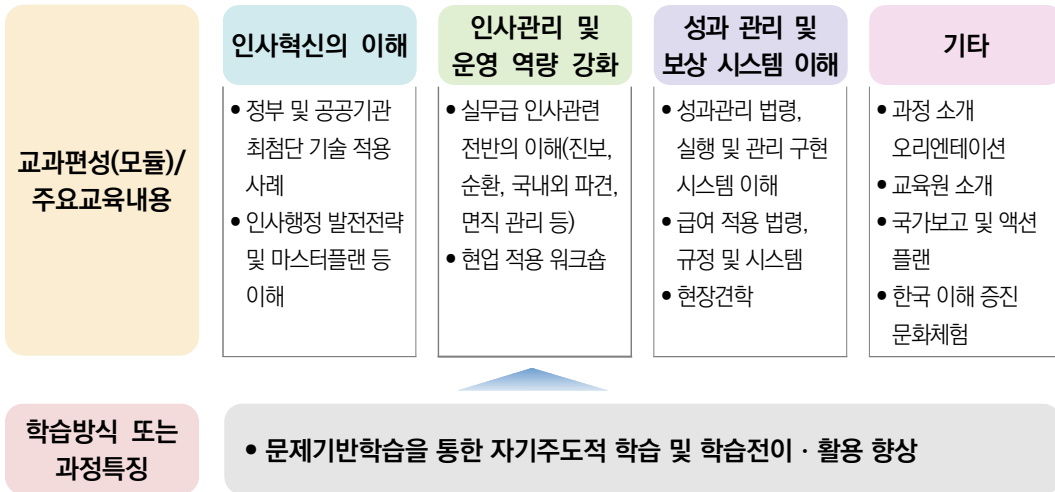
- 한국 정부 인사행정 혁신 정책 및 제도 이해
- 한국 공무원 성과관리 정책 및 제도 이해

● 2025년 주요변경 내용

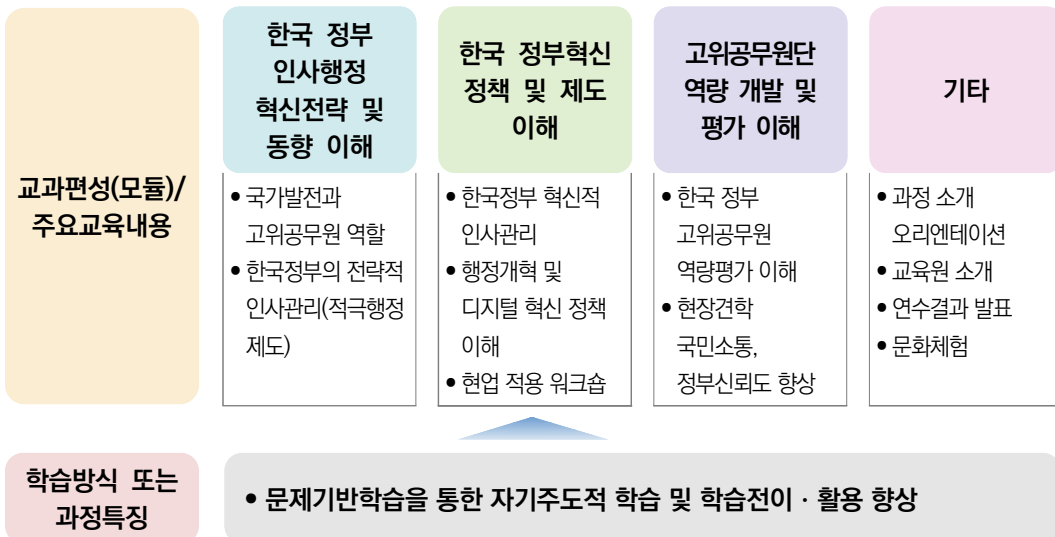
- (성과관리 실무자) 한국 정부 성과관리 제도 및 전자인사관리 시스템에 대한 이해도 향상 및 몽골 성과관리 제도예의 적용 방안 도출로 과정 실효성 강화
- (고위공무원) 한국 정부 고위공무원 제도 및 역할, 국가발전을 위한 정책 전문성, 리더십, 공직가치 등 공유를 통해 전략적 국정리더로서의 거시적 안목 배양

과정체계(Framework)

교육목표 : 몽골 공무원(실무자급) 정책결정역량 및 관리역량 강화



교육목표 : 몽골 고위공무원 정책결정역량 및 관리역량 강화



교과편성

※ 상대국, KOICA와의 협의를 통해 교과목 설계 예정