

## 교육운영역량 향상과정

### 교육목표

- » 수요자 중심 교육과정을 개발하고 평가할 수 있다.
- » 최신 교육 운영 기법을 적용하여 교육을 효과적으로 운영할 수 있다.

### 과정개요

- » **교육대상** : 각급 교육훈련기관 HRD 담당자
- » **교육기간 / 횟수** : 3일 / 1회
- » **교육인원** : 30명(기당 30명)
- » **교육일정** : (20기) 4. 14.~16.
- » **교육평가** : 만족도 평가
- » **교육비** : 무료
- » **운영부서** : 기획협력과(043-931-6131)

### 중점 교육내용

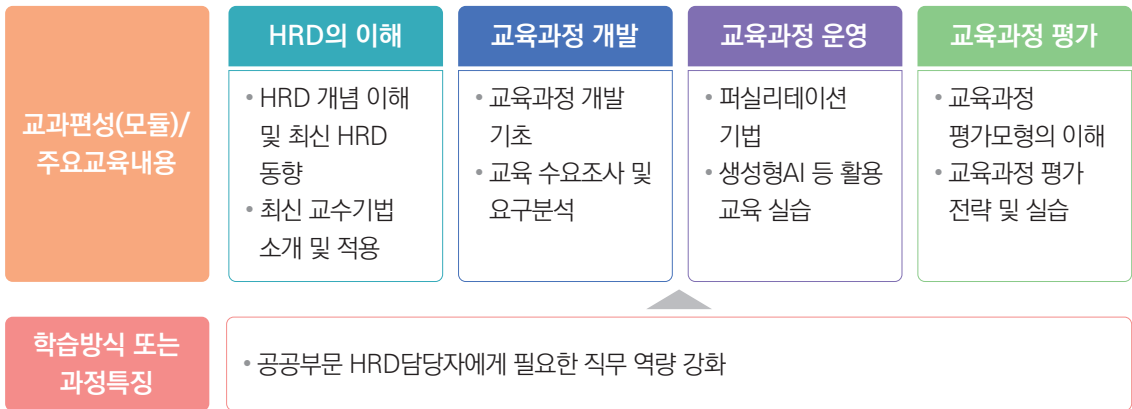
- » HRD 기본개념 및 최신 HRD 동향
- » 최신 교수기법 및 교육과정 운영기법 소개
- » 교육수요조사 및 요구분석을 통한 교육과정 개발
- » 교육과정 평가 방법 이해 및 평가도구 개발·실습

### 2026년 주요변경 내용

- » (맞춤형 교육) 교육생 경력, 관심 이슈 등 사전조사 등을 통한 교육생 수요를 반영하여 맞춤형 교육 실시
- » (실무 중심) 교육생-강사 간 소통 강화, 실무 및 사례 기반 강의 구성으로 현업 적용도 제고

## 과정체계(Framework)

### 각급기관 교육운영역량 향상 지원을 통한 공공부문 HRD 역량 강화



## 교과편성

구분	주요 교육 내용 (교과목)	교육 시간			
		계	강의	참여	기타
<b>계</b>		<b>21</b>	<b>10</b>	<b>9.5</b>	<b>1.5</b>
1일차	• HRD 개념 이해 및 최신 HRD 동향	2.5	2.5		
	• 퍼실리테이션 기법	4	2	2	
	• 과정 안내	0.5			0.5
2일차	• 최신 교수기법 소개 및 적용	3	1.5	1.5	
	• 생성형시 등 활용 교육 실습	4	1	3	
3일차	• 교육과정 개발 및 수요조사·요구분석 기법	3	1.5	1.5	
	• 교육과정 평가모형의 이해 및 평가전략	3	1.5	1.5	
	• 마무리 및 설문조사, 팀 소통	1			1